



Da un secolo, oltre.

VERBALE N. 2-2024

Repertorio n. 311/2024
Prot.n. 43344 del 24 febbraio 2024

**VERBALE DELL'ADUNANZA DEL CONSIGLIO DEL
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA DEL 23 FEBBRAIO 2024**

L'anno 2024, addì 23 del mese di febbraio alle ore 14,30 presso la Sala Strozzi dello SMA è riunito in seduta ordinaria il Consiglio del Dipartimento di Scienze della Terra, convocato con nota provvisoria prot. n. 37404 del 16.02.2024 e nota definitiva prot. n. 42155 del 22.02.2024 per discutere il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Comunicazioni;
- 2) Approvazione verbale del 26.01.2024;
- 3) RaDIP2023, sezione B: Relazione Annuale del Dipartimento;
- 4) RaDIP2024, sezione A: Piano di Sviluppo Dipartimentale;
- 5) Fattibilità progetti di ricerca;
- 6) Opportunità di adesione alla JRU per il nodo italiano di E-RIHS;
- 7) Accordo di collaborazione scientifica e tecnica con Foppoli Moretta e Associati società di ingegneria SRL;
- 8) Organizzazione Scuola formazione per dottorandi e giovani ricercatori;
- 9) Richiesta utilizzo logo DST;
- 10) Assegni di ricerca;
- 11) Borse di ricerca;
- 12) Convenzione di accoglienza;
- 13) Addendum convenzione dottorando PON;
- 14) Fondi di ateneo 2024 per visiting;
- 15) Proposta costituzione CREAR;
- 16) Adesione al "Centro di Ricerca Interdipartimentale sui Giochi sul Cambiamento Sociale" (GiX);
- 17) Iniziative di terza missione: public engagement;
- 18) Proposta di istituzione di unità di ricerca interdipartimentale MOODO – "MOdelli e Ontologie Digitali";
- 19) Approvazione budget escursioni;
- 20) Modifica programmazione didattica;
- 21) Regolamenti Didattici dei Corsi di studio L-34(B035) e LM-74(B103);
- 22) Programmazione didattica AA 2024/2025 (piano annuale delle attività didattiche e delle coperture dei relativi insegnamenti);
- 23) Contratti d'insegnamento a titolo gratuito anno accademico 2024/25 ex art. 23 comma 1 della



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Legge 240/2010;

- 24) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026 (*seduta riservata a professori ordinari, associati, ricercatori a tempo indeterminato e determinato*)
- 25) Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di professore Associato riservato a RTD b) SC 04/A1 SSD GEO/09 (*seduta riservata a professori ordinari e associati*)
- 26) Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di professore Associato riservato a RTD b) SC 04/A1 SSD GEO/07 (*seduta riservata a professori ordinari e associati*)
- 27) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

	Nominativo	Firma entrata	Ora	Firma uscita anticipata	ora		Punto O.d.G.
Professori Ordinari							
1	Bindi Luca	P					
2	Bonazzi Paola	P					
3	Carnicelli Stefano	P					
4	Casagli Nicola	P					
5	Conticelli Sandro	P					
6	Francalanci Lorella	P					
7	Garzonio Carlo Alberto	P					
8	Moretti Sandro	P					
9	Rook Lorenzo	AG					
10	Vannucchi Paola	AG					
Professori Associati							
11	Avanzinelli Riccardo	P					
12	Belvedere Matteo	AG					



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

13	Bianchini Silvia	AG					
14	Benvenuti Marco (GEO/02)	AG					
15	Benvenuti Marco (GEO/09)	P					
16	Bertini Adele	P					
17	Buccianti Antonella	AG					
18	Capezzuoli Enrico	P					
19	Cioni Raffaello	AG					
20	Costagliola Pilario	P					
21	Danise Silvia	P					
22	Del Ventisette Chiara	AG					
23	Fanti Riccardo	P					
24	Gigli Giovanni	AG					
25	Keir Derek	P					
26	Marchetti Emanuele	P					
27	Mazza Paul	P					
28	Natali Claudio	P					
29	Pandeli Enrico	A					
30	Papini Mauro	AG					
31	Piccini Leonardo	A					
32	Pratesi Giovanni	P					
33	Raspini Federico	P					
34	Rinaldi Massimo	A					
35	Sani Federico	P					



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

36	Segoni Samuele	P					
37	Tassi Franco	P					
38	Tofani Veronica	P					
39	Tommasini Simone	AG					
40	Vaselli Orlando	P					
		Ricercatori a tempo indeterminato					
41	Santo Alba Patrizia	AG					
		Ricercatori a tempo determinato					
43	Badino Federica	P					
44	Carlà Tommaso	P					
45	Casalini Martina	P					
46	Confuorto Pierluigi	P					
47	Del Soldato Matteo	P					
48	Gabellini Pietro	A					
49	Gozzi Caterina	P					
50	Gracchi Teresa	AG					
51	Intrieri Emanuele	P					
52	Lepore Giovanni Orazio	P					
53	Maestrelli Daniele	P					
54	Manca Rosarosa	AG					
55	Mondanaro Alessandro	A					
56	Morana Marta	P					
57	Nannoni Alessia	P					
58	Rimondi Valentina	AG					



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

59	Rizzo Roberto Emanuele	P					
60	Tacconi Stefanelli Carlo	A					
61	Venturi Stefania	P					

Rappresentanti del personale Tecnico/Amministrativo

	Nominativo	Firma entrata	Ora	Firma uscita anticipata	ora	Punto O.d.G.
62	Capecchiacci Francesco	P				
63	Lombardi Luca	AG				
64	Salvatici Teresa	P				

Rappresentanti degli Assegnisti di Ricerca

Rappresentanti dei Dottorandi

	Nominativo	Firma entrata	Or a	Firma uscita anticipata	ora	Punto O.d.G.
65	Tommaso Baroni	A				
66	Giacomo Lazzeri	AG				

Rappresentanti degli Studenti

	Nominativo	Firma entrata	Or a	Firma uscita anticipata	ora	Punto O.d.G.
67	Andretto Mariasole	A				
68	Bagnoli Emma	A				
69	Bisiani Tiziana	A				
70	Fiaschi Giovanni	A				
71	Mariani Giulia	A				
72	Mariotti Rebecca	A				
73	Matteuzzi Eleonora	A				



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

74	Neri Piergiorgio	A				
----	------------------	---	--	--	--	--

Responsabile Amministrativo

75	Gallotta Ilaria	P				
----	-----------------	---	--	--	--	--

Assume le funzioni di Presidente il Direttore del Dipartimento, Prof. Luca Bindi, e le funzioni di Segretario verbalizzante la RAD del dipartimento Dott.ssa Ilaria Gallotta.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale dichiara aperta e valida la seduta alle ore 14:35.

Sul punto 1): Comunicazioni

Il Presidente comunica di essere stato informato da Emanuele Intriери dell'evento CAMPUS che potrebbe interessare ad alcuni dottorandi e assegnisti del nostro Dipartimento. Ogni anno ci sono due call per "Impresa Campus Unifi", il programma rivolto a giovani ricercatori con un'idea o anche solo un interesse per il mondo delle start up. Il 21 marzo verranno presentati i progetti vincitori dell'ultima call e verranno date informazioni per i prossimi bandi e per le iniziative di incubazione e avviamento di start-up.

Informa poi che l'Ateneo di Firenze parteciperà a DIDACTA, che quest'anno per la prima volta apre alle università attraverso uno spazio dedicato: DIDACTA UNIVERSITA', il cui pubblico sarà costituito principalmente - anche se non esclusivamente (ci saranno anche gli insegnanti della scuola) - dal personale docente universitario. L'evento si svolgerà a Firenze dal 20 al 22 Marzo e l'Università di Firenze ha avuto un ruolo di primo piano nell'organizzazione dell'iniziativa, data la sede di svolgimento. In questi giorni, l'Ateneo sta approntando il calendario delle presenze presso lo stand UNIFI. In particolare, sono previsti degli slot che, docenti con esperienze di didattica innovativa, possono "presidiare" per fornire ai visitatori approfondimenti su attività specifiche di innovazione. In alternativa, si possono predisporre degli audio poster (poster + podcast accessibile tramite QRCode) per illustrare le vostre attività innovative. Il calendario sarà reso disponibile anche online tramite il sito di DIDACTA per poter assicurare la massima visibilità. Al momento sono state ricevute solo le adesioni di Maestrelli, Rizzo e Vannucchi per la realizzazione di un audioposter (ma che non potranno essere presenti). Il Presidente invita i componenti del Consiglio a manifestare il proprio interesse entro e non oltre il 27/02/24.

Il Presidente infine informa il Consiglio che dal 4 marzo si aprirà il nuovo bando di Spark campus, un percorso di orientamento residenziale di 3 gg. rivolto a studenti di classi 3, 4 e 5 delle scuole superiori, che l'Ateneo organizza a Dynamo Camp in collaborazione con la Fondazione CR di Firenze e altri attori. L'Ateneo deve selezionare i giovani ricercatori che seguiranno i ragazzi in questa avventura volta a scoprire "l'altro lato delle STEM". Si tratta di un percorso di orientamento che ha avuto molto successo la scorsa estate e che l'Ateneo ha recentemente proposto per la seconda edizione: <https://www.unifi.it/art-7205--spark-campus-alla-scoperta-delle-materie-stem.html>

Quest'anno, anche grazie alla collaborazione con Dynamo Academy, è stato lanciato lo slogan "le STEM al servizio della comunità" e pertanto, oltre a ricercatori in area STEM, L'ateneo vorrebbe selezionare alcune ricercatrici e ricercatori in ambito sociale.

Si richiede quindi la disponibilità di giovani ricercatori, dottorandi o assegnisti per un corso di formazione che l'Ateneo farà ad aprile-maggio in collaborazione con Psiquadro, agenzia di divulgazione scientifica che collabora al progetto, e ad essere presenti per i 3 giorni di almeno una edizione del campus. È previsto il rimborso spese e gli RTD possono inserire le ore nel registro delle



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

altre attività didattiche.

Sul punto 2): Approvazione verbale del 26 gennaio 2024;

Delibera n. 19/2024

Il Presidente pone in approvazione il verbale del 26 gennaio 2024.

Il Consiglio all'unanimità approva.

Sul punto 3): RaDIP2023, sezione B: Relazione Annuale del Dipartimento

Delibera n. 20/2024

Il Presidente espone la relazione annuale del dipartimento, parte integrante e sostanziale del presente verbale. Il Presidente informa che la Rettrice con mail del 3 gennaio us ha precisato che la trasmissione della Relazione annuale del dipartimento sezione B: attuazione, monitoraggio e riesame, possa avere luogo entro il 1° marzo 2024, in concomitanza con la scadenza per la presentazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale 2024.

La Relazione è stata redatta dal Direttore del Dipartimento di Scienze della Terra (DST), prof. Luca Bindi, insieme al delegato per la ricerca del DST, prof.ssa Antonella Buccianti, al delegato per la didattica del DST, prof. Riccardo Fanti, alla delegata per l'internazionalizzazione ed Erasmus del DST, dott.ssa Silvia Danise, al delegato per la Terza Missione e Public Engagement del DST, prof. Franco Tassi, alla Presidente della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione (CI&A) del DST e Presidente di CdS in Scienze Geologiche (LT) e Scienze e Tecnologie Geologiche (LM), prof.ssa Paola Vannucchi, al precedente Presidente di CdS in Scienze Geologiche (LT) e Scienze e Tecnologie Geologiche (LM), prof. Lorenzo Rook, e tutti i membri della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione. La Relazione è stata discussa nelle sedute della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 05/01/24 e del 26/01/24 e spedita a tutti i membri del consiglio.

Il Consiglio

Vista la RaDIP2023 sezione B: Relazione Annuale del Dipartimento;

Preso atto della comunicazione della Rettrice del 3 gennaio 2024 con la quale si precisa che la trasmissione della suddetta Relazione può essere fatta entro il 1° marzo 2024 insieme all'invio del Piano di Sviluppo Dipartimentale 2024 (RaDIP2024);

Udito quanto esposto dal presidente

Approva all'unanimità

La relazione annuale del dipartimento anno 2023 (RaDIP2023) allegata al presente verbale.

Sul punto 4): RaDIP2024, sezione A: Piano di Sviluppo Dipartimentale

Delibera n. 21/2024

Il Presidente informa che la Rettrice, con circolare n. 1 del 9.01.2024, ha comunicato che con il ciclo di pianificazione 2023-2025 si è avviata una modalità di programmazione integrata delle strategie di sviluppo e dei processi gestionali dei Dipartimenti, coerente con gli indirizzi dell'Ateneo per la qualità delle missioni istituzionali e con la visione unitaria promossa dal modello di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento delle sedi e dei Corsi di Studio Universitari (cosiddetto AVA3). Con l'aggiornamento della programmazione per il 2024 tale integrazione viene ulteriormente consolidata, allineando tempistiche e procedure per la redazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale e per la formulazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

A tal proposito il Presidente illustra al Consiglio che il Piano di Sviluppo Dipartimentale 2024 costituisce un aggiornamento del Piano 2023-2025, consegnato ad aprile 2023; restano pertanto validi gli obiettivi e i valori target degli indicatori ivi stabiliti, che devono essere quantificati, qualora non fosse già stato fatto lo scorso anno. Anche alla luce del monitoraggio e della rendicontazione della Relazione Annuale del Dipartimento – “sezione B: attuazione, monitoraggio e rendicontazione”, i Dipartimenti potranno rimodulare e/o integrare le azioni individuate per il conseguimento degli obiettivi. Dovranno inoltre essere indicate le procedure di Sviluppo Dipartimentale, nonché le risorse finanziarie eventualmente dedicate. L’aggiornamento del Piano di Sviluppo Dipartimentale dovrà coordinarsi con la programmazione del personale (indicando le procedure di reclutamento collegate agli “Ambiti” e agli “Obiettivi” del Piano), con il processo di Revisione e di Valorizzazione della didattica del Dipartimento e il riesame ciclico dei corsi di studio, coinvolgendo tutti coloro che concorrono alla definizione di questi processi. Il modello per la redazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale è stato reso disponibile nel servizio DAF.

Il Piano dovrà essere inviato all’Unità Supporto alla Pianificazione, AQ e Valutazione, entro il 1° marzo 2024, insieme alla programmazione triennale del personale docente e ricercatore e alla Relazione Annuale del Dipartimento.

Il Presidente presenta il piano di sviluppo dipartimentale predisposto insieme ai membri della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione, che ringrazia per il lavoro svolto, e lo sottopone all’approvazione del Consiglio (allegato 1).

Il Consiglio

Vista la circolare della Rettrice n.1 del 9 gennaio 2024;

Visto il Piano di sviluppo dipartimentale anno 2024, quale aggiornamento del piano 2023-2025 approvato nel Consiglio del 8 marzo 2023, inviato dal direttore a tutti i membri del Consiglio;

Preso atto della coerenza del Piano di sviluppo dipartimentale 2024 con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026;

Udito quanto esposto dal presidente

Approva all’unanimità

Il Piano di Sviluppo Dipartimentale anno 2024, quale aggiornamento del piano 2023-2025 allegato al presente verbale.

Sul punto 5): Fattibilità progetti di ricerca

5.1) Contributo per il finanziamento di progetti di ricerca ex Art. 100 comma 2, lett. a) TUIR DPR 917/86 ed art. 1 commi 353 e 354 Legge 266/2005 della Fabbriceria Opera di Santa Maria del Fiore - Opera del Duomo di Firenze con sede in Firenze, via della Canonica n.1 - 50122, Partita IVA e Codice Fiscale 00538420480 avente ad oggetto “Indagini diagnostiche nel tamburo della cupola del Duomo di Firenze”

(Proponenti: Prof. Carlo Alberto Garzonio e Dott. Emanuele Intrieri)

Delibera n. 22/2024

Il Presidente informa di aver ricevuto dal Prof. Carlo Alberto Garzonio e Dott. Emanuele Intrieri proposta di sottoscrizione di un contributo per il finanziamento di progetto di ricerca da parte della Fabbriceria Opera Santa Maria del Fiore-Opera del Duomo di Firenze, avente ad oggetto “Indagini diagnostiche nel tamburo della cupola del Duomo di Firenze”

Il Consiglio



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

VISTO il Testo dell'Integrazione all'Accordo nelle cui premesse si dice che:

- l'Opera, fondata dalla Repubblica Fiorentina nel 1296, si configura come "Fabbrica" nei termini specificati dalla legge n. 848 del 1929 e dalle sue successive modifiche; dal 1998 l'Ente ha acquisito la qualifica di ONLUS ed il suo Statuto è stato approvato dal Ministero dell'Interno e definisce tra i suoi fini istituzionali la "tutela, promozione e valorizzazione del suo patrimonio artistico".

- che da anni il DST svolge studi e ricerche minero-petrografiche, fisico-meccaniche ed archeometriche dei materiali lapidei naturali ed artificiali, ne studia la provenienza e li caratterizza da un punto di vista geologico mediante studi sugli edifici storici e monumentali, fornendo informazioni e dati che contribuiscono al quadro conoscitivo utile all'Opera per effettuare azioni di conservazione e restauro, come documentato da accordi precedenti e da varie pubblicazioni scientifiche;

- presso il DST è il Laboratorio Materiali lapidei e Geologia applicata, dell'ambiente e del paesaggio (DST-LAM) che si occupa anche dello studio dei fenomeni di degrado fisico-meccanico dei materiali lapidei utilizzati nell'architettura e nei monumenti, con particolare riferimento alle diverse scale a cui il fenomeno può essere esaminato e al rischio rappresentato dal crollo di materiali lapidei aggettanti per l'integrità del monumento e per la sicurezza delle persone e che dispone di specifiche e aggiornate competenze e strumentazioni di rilievo ed analisi strumentale in situ ed in laboratorio utili alla caratterizzazione dei materiali stessi;

- L'Opera ha interesse primario nell'incentivare l'acquisizione di conoscenze e studi sulle caratteristiche ed il comportamento meccanico dei manufatti aggettanti sia per una valutazione del loro rischio di caduta sia per operare alla loro tutela e conservazione;

- In data 26/06/2023 è stato firmato un accordo Quadro tra L'Opera ed alcuni strutture di Ricerca italiane fra cui il DST finalizzato alla collaborazione per programmi di ricerca volti a incentivare i metodi di indagine multidisciplinari per la salvaguardia dai rischi naturali e antropici rivolti al proprio patrimonio culturale, sia degli edifici museali ed espositivi che delle opere esposte e conservate nei depositi, approfondendo così le conoscenze storico-artistiche e i metodi di indagine tecnico-scientifica applicate ai beni culturali, promuovendo e sviluppando eventi espositivi, mostre e iniziative e contribuendo alla realizzazione di progetti divulgativi ed educativi.

- In data 25/07/2023 è stato firmato con l'Opera del Duomo un accordo biennale per un contributo per il finanziamento di un Progetto di ricerca relativo a rilievi geomeccanici di manufatti lapidei a rischio di caduta all'interno della Cattedrale di Santa Maria del Fiore.

- E'interesse di entrambe le parti promuove lo sviluppo delle conoscenze riguardo a importanti monumenti quali appunto la Cattedrale di Santa Maria del Fiore a Firenze;

CONSIDERATO che l'oggetto del contributo sarà "Indagini diagnostiche nel tamburo della cupola del Duomo di Firenze":

CONSIDERATO che la ricerca avrà la durata di 9 mesi con decorrenza dalla data di stipula;

CONSIDERATO che i Responsabili scientifici per il DST sono il Prof. Carlo Alberto Garzonio e il Dott. Emanuele Intrieri, che disporrà dei mezzi del Dipartimento. Responsabile operativo per l'Opera è la Responsabile incaricata Arch. Beatrice Agostini, che disporrà dei mezzi dell'Opera.

All'unanimità DELIBERA

1) di accettare il contributo di ricerca da parte di Fabbrica Opera di Santa Maria del Fiore - Opera del Duomo di Firenze, ai sensi dell'Art. 100 comma 2, lett. a) TUIR DPR 917/86 e dell'art. 1 commi 353 e 354 Legge 266/2005, di euro 15.000,00 (euro quindicimila/00) da considerare di modico valore ai sensi dell'art. 783 c.c.;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCCELLENZA 2023-27

- 2) di accettare che il Dipartimento di Scienze della Terra dell'Università degli Studi di Firenze, utilizzi le somme oggetto del contributo per un'attività di ricerca inerente “*Indagini diagnostiche nel tamburo della cupola del Duomo di Firenze*”
- 3) di nominare responsabili scientifici per il Dipartimento il Prof. Carlo Alberto Garzonio e il Dott. Emanuele Intriери (anche responsabile fondi).
- 4) di conferire mandato al direttore del Dipartimento di procedere alla stipula del presente contributo.

5.2) HUI-WORLD - HUMAN Intelligence on WORLD - From core to life. Programma ERASMUS+2024, bando KA220 SCH Cooperation Partnerships in the field of SCHOOL education

(Responsabile scientifico: Dott. Samuele Segoni)

Delibera n. 23/2024

Il Presidente illustra il progetto dal titolo “**HUI-WORLD - HUMAN Intelligence on WORLD - From core to life**”, da presentare, da parte del dott. Samuele Segoni in qualità di Partner sul Programma ERASMUS + 2024, Bando KA220 SCH Cooperation Partnerships in the field of SCHOOL education con scadenza al 05/03/2024, di cui si riportano di seguito le informazioni principali:

Responsabile Scientifico: Samuele Segoni (PA)

SSD: GEO/05 - GEOLOGIA APPLICATA

Area CUN: Area 04 - Scienze della Terra

Titolo: HUMAN Intelligence on WORLD - From core to life”

Acronimo: HUI-WORLD

Durata (in mesi): 36

Parole chiave: Earth sciences; digital skill; teaching; STEM

Ente finanziatore: Unione Europea

Programma: ERASMUS + Cooperation Partnerships

Anno: 2024

Tipo di partecipazione: Partecipante

Partenariato: SI

- University College Cork – School of Education
- International Council of Associations for Science Education
- Issy Média
- Collège-Lycée La Salle Saint-Nicolas
- Associazione Maieutiké
- Rafina
- Fthia in Action
- European Office of Cyprus

ATS/ATI: NO

Finanziamento richiesto (in euro): 55.000,00

Progetto competitivo: SI

Gruppo di Ricerca: SI

Ricercatori di Ateneo: INTRIERI EMANUELE, BANDECCHI ANNA ELISA, BENI TOMMASO (DT31316)

Il Presidente ricorda la necessità di sottoporre i progetti Erasmus + all'organo collegiale delle



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

strutture coinvolte nei progetti stessi, il quale:

- a. delibera la fattibilità del progetto garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la sua realizzazione (umane, di attrezzature e di spazi) nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto;
- b. individua il responsabile scientifico;
- c. dà mandato al responsabile della struttura di sottoscrivere, in caso di approvazione del progetto, la convenzione di sovvenzione (ove la struttura agisca in qualità di coordinatore), il modulo di adesione alla convenzione - Annex 3 (ove la struttura agisca in qualità di beneficiario) ed i relativi contratti collegati con la Commissione europea o con il coordinatore.

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito al progetto illustrato.

Il Consiglio

Sentito quanto esposto dal Presidente

All'unanimità DELIBERA

1. che sussistono i requisiti di fattibilità del progetto dal titolo **“HUI-WORLD - HUMAN Intelligence on WORLD - From core to life”** nell'ambito del Programma ERASMUS + 2024, Bando KA220 SCH Cooperation Partnerships in the field of SCHOOL education e garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento, nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto.
2. l'importo richiesto alla Commissione Europea a favore della struttura (contributo UE) è di € 55.000,00;
3. di individuare il prof. Samuele Segoni quale responsabile scientifico;
4. conferisce mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere, in caso di approvazione del progetto, la convenzione di sovvenzione/Annex 3 ed i relativi contratti collegati con la Commissione europea o con il coordinatore.

5.3) Facing the issues of soil organic matter with the spectroscopic approach - FERMATA. Bando MAECI, Call ITALY – SERBIA SCIENCE AND TECHNOLOGY COOPERATION CALL FOR JOINT PROPOSALS FOR THE YEARS 2024-2026

(Responsabile scientifico: Prof. Claudio Natali)

Delibera n. 24/2024

Il Presidente illustra il progetto dal titolo **“Facing the issues of soil organic matter with the spectroscopic approach - FERMATA”**, presentato dal Prof. Claudio Natali, su Bando MAECI, ITALY-SERBIA Science and Technology Cooperation Call For Joint Proposals for the years 2024-2026 (in scadenza al 09/02/2024), di cui si riportano di seguito le informazioni principali:

Responsabile Scientifico: Claudi Natali (PA)

SSD: GEO/07 - PETROLOGIA E PETROGRAFIA

Area CUN: Area 04 - Scienze della Terra

Titolo: *Facing the issues of soil organic matter with the spectroscopic approach*

Acronimo: FERMATA

Durata (in mesi): 36

Parole chiave: Soil carbon, Organic Matter, Spectroscopy



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Ente finanziatore: MINISTERO AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

Programma: FINANZIAMENTI NAZIONALI - FONDI MINISTERI (EXTRA MUR) - MAECI -
Ministero Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

Anno: 2024

Tipo di partecipazione: *Coordinatore*

Partenariato: *SI*

- Department of Chemistry, Biochemistry and Environmental Protection - University of Novi Sad
(Serbia)

ATS/ATI: *NO*

Finanziamento richiesto (in euro): 5.400,00

Progetto competitivo: *SI*

Gruppo di Ricerca: *SI*

Ricercatori di Ateneo: *TOMMASINI SIMONE*

Note: *L'importo del finanziamento è soltanto una previsione di spesa: 3 biglietti aerei all'anno pari ad euro 1800. Il soggiorno sarà elargito sottoforma di diaria*

Il Presidente ricorda la necessità di sottoporre i progetti competitivi presentati all'organo collegiale delle strutture coinvolte nei progetti stessi, il quale:

- a) delibera la fattibilità del progetto garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la sua realizzazione (umane, di attrezzature e di spazi) nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto;
- b) individua il responsabile scientifico;
- c) dà mandato al responsabile della struttura di sottoscrivere, tutti gli atti, i contratti e i documenti previsti dal bando. Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito al progetto illustrato.

Il Consiglio

Sentito quanto esposto dal Presidente

All'unanimità DELIBERA a ratifica

- 1) che sussistono i requisiti di fattibilità del progetto dal titolo "*Facing the issues of soil organic matter with the spectroscopic approach - FERMATA*" nell'ambito dei progetti MAECI, ITALY-SERBIA Science and Technology Cooperation Call For Joint Proposals for the years 2024-2026 e garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento, nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto.
- 2) l'importo richiesto al MAECI a favore della struttura è di € 5.400,00;
- 3) il Consiglio individua il prof. Claudio Natali quale responsabile scientifico; di conferire mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti, i contratti e i documenti previsti dal bando.
- 4) conferisce mandato al di conferire mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti, i contratti e i documenti previsti dal bando.

Sul punto 6): Opportunità di adesione alla JRU per il nodo italiano di E-RIHS



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Delibera n. 25/2024

Il Presidente comunica che in data 31 gennaio è pervenuta da parte della prorettrice alla ricerca Prof.ssa Berti una mail con la quale informava i dipartimenti riguardo ad un'opportunità di collaborazione presentata dal CNR circa l'**adesione di UNIFI** alla Joint Research Unit (JRU) E-RIHS, il nodo italiano dell'infrastruttura di ricerca europea sull'**Heritage Science**.

La JRU E-RIHS offre accesso a strumenti scientifici e conoscenze all'avanguardia nel settore dell'Heritage Science e organizza dottorati di ricerca e scuole di alta formazione sulla diagnostica avanzata non invasiva applicata ai Beni Culturali (siti web di riferimento EN <https://www.e-rihs.eu/> | ITA <https://www.e-rihs.it/>).

Attualmente, il nodo italiano è costituito da:

- CNR
- INFN
- ENEA

ma è in corso di costruzione. Infatti, accordi tra Istituti e Istituzioni che operano nel settore dell'Heritage Science sono in via di definizione, con la finalità di sviluppare la comunità nazionale di ricerca che opera nel settore interdisciplinare della heritage science, facilitando nuove adesioni. Al nuovo accordo parteciperanno, oltre agli enti sopra indicati:

- Direzione generale Educazione, Ricerca e Istituti Culturali del Ministero della Cultura
- Politecnico di Milano
- Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
- Università degli Studi di Napoli Federico II

L'adesione permetterà agli enti partecipanti di essere coinvolti nelle attività della JRU E-RIHS usufruendo ad esempio di: servizi di accesso;

- ricerca congiunta finalizzata a migliorare i servizi di accesso;
- training e alta formazione;
- trasferimento tecnologico e della conoscenza;
- comunicazione e disseminazione;
- sviluppo della comunità nazionale di ricerca che opera nel settore interdisciplinare della heritage science.

A tal proposito la Prorettrice chiede se i singoli dipartimenti ritengono utile l'adesione di UNIFI al nodo italiano JRU E-RIHS e in caso affermativo invita ad indicare i nominativi del personale interessato con invio di copia della relativa delibera all'Area Infrastrutture e Servizi alla Ricerca scrivendo a ricercaue@unifi.it entro la fine del mese di febbraio.

Il Consiglio

Vista la mail del 31 gennaio della Prorettrice alla Ricerca, Prof.ssa Berti con il quale si informavano i dipartimenti riguardo un'opportunità di collaborazione presentata dal CNR circa l'**adesione di UNIFI** alla Joint Research Unit (JRU) E-RIHS, il nodo italiano dell'infrastruttura di ricerca europea sull'**Heritage Science**;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Considerato che il DST ritiene utile l'adesione di UNIFI al nodo italiano JRU E_RIHS quale opportunità di interesse strategico per l'Ateneo fiorentino;

Visto che nello specifico hanno manifestato il proprio interesse i seguenti nominativi:

Prof.ssa Silvia Bianchini
Prof Marco Benvenuti (geo/09)
Dott.ssa Rosarosa Manca
Prof. Emanuele Marchetti
Prof.ssa Paola Vannucchi
Prof. Massimo Coli
Prof. Emanuele Intrieri
Prof. Lorenzo Rook
Prof. Claudio Natali
Dott. Saverio Bartolini Lucenti

delibera all'unanimità

- di ritenere utile l'adesione di UNIFI al nodo italiano JRU E-RIHS quale opportunità di interesse strategico per l'Università di Firenze;
- di indicare quale personale interessato all'iniziativa i seguenti nominativi:
 - Prof.ssa Silvia Bianchini
 - Prof Marco Benvenuti
 - Dott.ssa Rosarosa Manca
 - Prof. Emanuele Marchetti
 - Prof.ssa Paola Vannucchi
 - Prof. Massimo Coli
 - Prof. Emanuele Intrieri
 - Prof. Lorenzo Rook
 - Prof. Claudio Natali
 - Dott. Saverio Bartolini Lucenti

Sul punto 7): Accordo di collaborazione scientifica e tecnica con Foppoli Moretta e Associati società di ingegneria SRL

(Proponente: Prof. Emanuele Marchetti)

Delibera n. 26/2024

Il Presidente informa di aver ricevuto dal Prof. Emanuele Marchetti proposta di sottoscrizione di un Accordo di collaborazione scientifica e tecnica con Foppoli Moretta e Associati società di ingegneria SRL

Il Consiglio

VISTO il testo dell'accordo nelle cui premesse chiarisce che:

- da anni il Dipartimento svolge studi e ricerche inerenti allo svolgimento di prove non distruttive (NDT) per la conoscenza materica delle strutture murarie di edifici avente interesse quale bene culturale, e in aree di interesse storico-archeologico;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

- è interesse del Dipartimento avere la possibilità di svolgere tali studi potendo effettuare rilievi diretti non invasivi di tali strutture murarie storico-monumentali, ed aree di interesse storico-archeologico, anche al fine della loro valorizzazione e conservazione;
- è interesse generale di Foppoli Moretta approfondire le conoscenze scientifiche e tecniche riguardo le applicazioni di tecnologie NDT sui manufatti lapidei e in aree di interesse storico-archeologico;
- nello specifico il Dipartimento è interessato a svolgere studi e ricerche inerenti le murature storiche e le aree di interesse storico-archeologico;
- l'attivazione di una tale collaborazione scientifica e tecnica si inquadra in quanto previsto dal D.P.R. 382/80 che individua nelle Università il luogo deputato alla ricerca,

CONSIDERATO che con il presente Accordo di Collaborazione Scientifica e Tecnica il Dipartimento e Foppoli Moretta hanno intenzione di approfondire, con reciproco interesse e miglioramento delle conoscenze, le problematiche riguardanti indagini NDT indirette e non invasive sulle murature di edifici avente interesse quale bene culturale per arrivare a definirne la loro struttura interna con specifico riferimento ai materiali lapidei in opera ed alle loro caratteristiche, ed anche riguardo ad aree di interesse storico-archeologico;

CONSIDERATO che la suddetta collaborazione scientifica avrà ad oggetto, in particolare:

- a) collaborazione tra il personale docente e ricercatore del Dipartimento e quello di Foppoli Moretta, con scambio di informazioni e di aggiornamento riguardo alle problematiche oggetto dell'accordo;
- b) preparazione congiunta di laureandi, dottorandi e giovani ricercatori sulla tematica specifica;
- c) attività congiunta di disseminazione tramite presentazione di lavori a convegni e su riviste;

CONSIDERATO che Il Dipartimento delega quale Responsabile Scientifico il Prof. Emanuele Marchetti docente di Geofisica che disporrà dei mezzi del Dipartimento. Foppoli Moretta delega quale Referente Responsabile l'Ing. Dario Foppoli.

CONSIDERATO che l'accordo avrà la durata di 5 (cinque) anni con decorrenza dalla data di stipula;

All'unanimità DELIBERA

- 1) di approvare l'Accordo di collaborazione scientifica e tecnica con Foppoli Moretta e Associati società di ingegneria "Indagini NDT indirette e non invasive sulle murature di edifici avente interesse quale bene culturale per arrivare a definirne la loro struttura interna con specifico riferimento ai materiali lapidei in opera ed alle loro caratteristiche, ed anche riguardo ad aree di interesse storico-archeologico", a titolo gratuito e della durata di 5 (cinque) anni dalla data di stipula
- 2) di nominare responsabile scientifico il Prof. Emanuele Marchetti;
- 3) di conferire mandato al direttore del Dipartimento di procedere alla stipula del presente Accordo di collaborazione.

Sul punto 8): Organizzazione Scuola formazione per dottorandi e giovani ricercatori

Delibera n. 27/2024

Il Presidente dà la parola al Prof. Intriery il quale comunica al consiglio che sta organizzando, insieme al DST dell'Università di Roma Tre, una Scuola di formazione per dottorandi e giovani ricercatori



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

nell'ambito del PRIN2022 PNRR "*causes and consequences of deposit-derived pyroclastic density currents*". Le giornate formative si svolgeranno nei giorni 3-6 giugno 2024 presso l'Università Roma Tre. Il prof. Intriери chiede la possibilità di utilizzare il Logo dell'ateneo e del DST sul materiale relativo all'iniziativa e sui relativi strumenti di pubblicizzazione.

Il Consiglio

Viste le linee guida operative per l'utilizzo del nome e del logo dell'Ateneo di Firenze e per la concessione dei patrocini;

Vista l'importanza dell'evento per il DST;

dà parere favorevole

all'organizzazione della Scuola di formazione per dottorandi e giovani ricercatori nell'ambito del PRIN PNRR "*causes and consequences of deposit-derived pyroclastic density currents*" che si terrà a Roma nei giorni 3-6 giugno 2024 con possibilità di utilizzare il logo dell'Ateneo e del DST.

Sul punto 9): Richiesta utilizzo logo DST

Delibera n. 28/2024

Il Presidente illustra la richiesta pervenuta dalla Prof.ssa Bertini relativa all'utilizzo del logo del DST nell'ambito della **Giornata di studio sul cambiamento climatico - Lezioni dal passato per un futuro climatico sostenibile** che si terrà **Venerdì 31 maggio 2024 | ore 14.00-17.30 Aula Magna Rettorato**

Il Logo verrà utilizzato su inviti, locandine, manifesti, opuscoli, comunicati, dépliant, brochure, pagine web inerenti all'evento.

Il Consiglio

Viste le linee guida operative per l'utilizzo del nome e del logo dell'Ateneo di Firenze e per la concessione dei patrocini;

Vista l'importanza dell'evento per il DST,

dà parere favorevole

all'utilizzo del logo del Dipartimento di Scienze della Terra nell'ambito della **Giornata di studio sul cambiamento climatico - Lezioni dal passato per un futuro climatico sostenibile** che si terrà **Venerdì 31 maggio 2024 | ore 14.00-17.30 Aula Magna Rettorato**

Sul punto 10): Assegni di ricerca

10.1. Attivazione assegni di ricerca

Delibera n. 29/2024

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla proposta di attivazione dei seguenti assegni di ricerca:

1)

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
------------------------	------------------------



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Processi di deformazione che controllano lo slip in faglie reologicamente complesse
Settore disciplinare	GEO/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Paola Vannucchi - PO
Requisiti di ammissione	Dottorato in Scienze della Terra, o titolo equivalente conseguito all'estero
Durata	24 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 € annui (47780,16 € totali)
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	58517_DIPECC_23_27 - Finanziamento Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 - CUP B17G23000050001 - COAN: 10356/2024
Data, ora e luogo del colloquio	25/03/2024, 10:00 in modalità telematica

2)

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Metodi per la caratterizzazione geomeccanica dei materiali lapidei impiegati nei beni architettonici e culturali
Settore disciplinare	GEO/05
Responsabile della ricerca e qualifica	Emanuele Intrieri - PA
Requisiti di ammissione	LM 74 / Scienze e Tecnologie Geologiche o titolo equivalente conseguito all'estero LM 04 / Laurea Magistrale Architettura o titolo equivalente conseguito all'estero



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

	LM-11 / Conservazione e restauro dei beni culturali o titolo equivalente conseguito all'estero
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	GARZ21MICUFFIZI_FACCIATA_PITTI - MIC Uffizi Accordo art. 15 "Palazzo Pitti: Studio del paramento lapideo in punti campione di prospetti su piazza de' Pitti" Rep.4121/2022 - CUP B13C22003590001 LABO16CT_GARZONIO - Materiali lapidei e Geologia applicata, dell'ambiente e del paesaggio GARZCV16CELLINI - Contratto Ricerca IMPRESA CELLINI Srl Prof. C.A.Garzonio "Analisi su materiali lapidei naturali ed artificiali degradati, e su modalità e tipi di trattamenti per il restauro" Rep.2016/366 - CUP B12F16001840007 GARZ22MICSEGRTOSSANA_CALCINAIO - "Contributo di ricerca finalizz.al rilievo,alla diagnostica dello stato di degrado,al supporto elaboraz.degli interventi di conservaz. e restauro del complesso monumentale della Chiesa SMGrazie - CUP F77E19000180001 GARZ21MICUFFIZI_AMMANNATI - Palazzo Pitti,Cortile Ammannati: indagini e rilievi strument.per la caratterizzaz.dei materiali lapidei,dei relativi processi di degrado e decadimento fisico meccanico,finalizz.alla redaz.del progetto di restauro conservativo - CUP B15F21004870001 COAN: 10338/2024
Data, ora e luogo del colloquio	04/04/2024, 10:30 in modalità telematica

Terminato l'esame delle richieste

il Consiglio

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole

alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

10.2. Richiesta attivazione assegno di ricerca su fondi PRIN2022_PNRR INTRIERI

Delibera n. 30/2024

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di un assegno di ricerca a valere sul **PRIN2022_PNRR INTRIERI Causes and consequences of deposit-derived pyroclastic density currents** Codice progetto **MUR P2022BP7J** nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Componente 2. Dalla Ricerca



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

all'Impresa - Investimento 1.1 Fondo per il Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN), finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU – **CUP B53D23033390001**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Caratterizzazione fisico-meccanica e minero-petrografica di rocce vulcaniche finalizzata alla valutazione dell'instabilità di versante in ambiente vulcanico
Settore disciplinare	GEO/05
Responsabile della ricerca e qualifica	Emanuele Intrieri - PA
Requisiti di ammissione	LM 74 / Scienze e Tecnologie Geologiche o titolo equivalente conseguito all'estero LM-11 / Conservazione e restauro dei beni culturali o titolo equivalente conseguito all'estero
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PRIN2022_PNRR_INTRIERI - Causes and consequences of deposit-derived pyroclastic density currents - CUP B53D23033390001 – Codice progetto MUR P20222BP7J - COAN: 125478/2023
Data, ora e luogo del colloquio	03/04/2024, 11:00 in modalità telematica

Il consiglio

VISTO Il Decreto Direttoriale n. 1409 del 14/9/ 2022 **Bando Prin 2022 Settore ERC PE10 “Earth System Science”** nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 –Componente 2. Dalla Ricerca all’Impresa - Investimento 1.1 Fondo per il Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN), finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU ;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

VISTO il Decreto di ammissione a finanziamento n. 1388 del 1.09.2023 con il quale sono ammesse a finanziamento le proposte progettuali relative al Macrosettore *Physical Sciences and Engineering* settore *PE10 - Earth System Science*, nello specifico il progetto **Causes and consequences of deposit-derived pyroclastic density current**– Codice progetto **MUR P2022BP7J** -

CONSIDERATO che nell'ambito del suddetto progetto risulta necessario procedere al reclutamento di un assegnista di ricerca;

PRESO ATTO che il CUP del citato progetto è il seguente: **CUP B53D23033390001**

VISTA la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;

CONSIDERATO che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole

alla richiesta di attivazione del nuovo assegno di cui sopra e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Sul punto 11): Borse di ricerca

Delibera n. 31/2024

11.1. Attivazioni

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla richiesta di attivazione della procedura per l'assegnazione della seguente borsa di ricerca:

Titolo del programma di ricerca	Analisi i movimenti tettonici dell'Afar dalla geocronologia e geochimiche dei prodotti vulcanici
Responsabile della ricerca e qualifica	Prof. Keir Derek
Settore disciplinare	GEO/03
Tipo di selezione (per soli titoli o per titoli e colloquio)	Titoli e colloquio
Titoli di studio richiesti per ammissione (V.O. o N.O. – indicare le classi)	Titoli Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Geologiche Conoscenze specifiche Esperienza nell'analisi di dati geochimici Conoscenza della letteratura di tettonica Afar
Criteri di valutazione	
Durata (sei mesi – nove mesi – dodici mesi)	6 mesi
Decorrenza attività di ricerca	1 GIUGNO 2024
Numero borse da attivare	1
Costo totale della borsa*	9600
Progetti e coan	COL19COMFIRENZE_AMB_MicroSF / 62342 / € 1.836,19 COL19COMFI2MONUMENTI_integrativo2 / 62354 / € 1164,84 VANN22OPIFICIO_Alfani78_1integr / 61644 / € 2.003,63 KEIRDEREKBOSWELL_PRIN2017PREMIALE / 61607 / € 4.595,34



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Data, ora e luogo dell'eventuale colloquio	24 aprile 2024
Membri Commissione	Prof. Derek Boswell Keir (Professore Associato GEO/03) Prof. Chiara Del Ventisette (Professore Associato GEO/03) Dr. Roberto Rizzo (RTDA GEO/03)
Membro supplente	Prof. Paola Vannucchi (Professore Ordinario GEO/03)

Il Consiglio

- VISTA la legge n. 398 del 30 novembre 1989, recante la disciplina delle borse di studio presso gli Atenei;
- VISTA la legge n.240 del 30 dicembre 2010, in particolare l'art. 29, comma 11, lett. b), che abroga l'art. 4 della legge n. 398/1989, rubricato "Borse di studio per attività di ricerca post-dottorato";
- VISTO l'art. 18 della legge n. 240 del 30 dicembre 2010, che disciplina la partecipazione a gruppi e progetti di ricerca delle università;
- VISTO il regolamento per borse di studio e ricerca emanato con D.R. 24 del 9 gennaio 2008;
- VISTO il regolamento per il conferimento di borse di studio e borse di ricerca emanato con D.R. 350 del 19 aprile 2011;
- VISTO il decreto-legge n. 5 del 9 febbraio 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 35 del 4 aprile 2012, ed in particolare l'art. 49, co. 1, lett. h), n. 5, che ha modificato l'art. 18, co. 5, lett. f), l. n. 240/2010, sopprimendo le parole: "da tali amministrazioni, enti o imprese, purché";
- VISTO il parere favorevole espresso sulla bozza di nuovo regolamento dal Comitato Tecnico Amministrativo in data 19 dicembre 2012;
- VISTE le delibere del Senato Accademico del 20 dicembre 2012 e del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2012;
- VISTO il vigente Statuto;
- VISTO il Regolamento per conferimento di borse di studio, borse di ricerca approvato con D.R. 54/2013 - prot. n. 6985

Esprime parere favorevole

alla richiesta di attivazione della procedura per l'assegnazione della borsa di cui sopra, dà mandato al Direttore del Dipartimento di emanare il suddetto bando di selezione e di procedere, alla sua scadenza, alla nomina della Commissione giudicatrice indicata dal Responsabile della ricerca.

11.2. Rinnovi

Delibera 31bis/2024

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla richiesta di rinnovo della seguente borsa di ricerca:

Borsista	Gianmaria Tortelli
-----------------	--------------------



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Titolo del programma di ricerca	Analisi i movimenti tettonici dell'Afar dalla geocronologia e geochimiche dei prodotti vulcanici
Responsabile della ricerca e qualifica	Prof. Keir Derek
Settore disciplinare	GEO/03
Criteri di valutazione	
Durata (sei mesi – nove mesi – dodici mesi)	6 mesi
Decorrenza attività di ricerca	1 aprile 2024
Costo totale della borsa*	6300
Progetti e coan	COL19COMFI2MONUMENTI_integrativo2 / 62354 / €2300 KEIRDEREKBOSWELL_PRIN2017PREMIALE / 61607 / €4000

Il Consiglio

- VISTA la legge n. 398 del 30 novembre 1989, recante la disciplina delle borse di studio presso gli Atenei;
- VISTA la legge n.240 del 30 dicembre 2010, in particolare l'art. 29, comma 11, lett. b), che abroga l'art. 4 della legge n. 398/1989, rubricato "Borse di studio per attività di ricerca post-dottorato";
- VISTO l'art. 18 della legge n. 240 del 30 dicembre 2010, che disciplina la partecipazione a gruppi e progetti di ricerca delle università;
- VISTO il regolamento per borse di studio e ricerca emanato con D.R. 24 del 9 gennaio 2008;
- VISTO il regolamento per il conferimento di borse di studio e borse di ricerca emanato con D.R. 350 del 19 aprile 2011;
- VISTO il decreto-legge n. 5 del 9 febbraio 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 35 del 4 aprile 2012, ed in particolare l'art. 49, co. 1, lett. h), n. 5, che ha modificato l'art. 18, co. 5, lett. f), l. n. 240/2010, sopprimendo le parole: "da tali amministrazioni, enti o imprese, purché";
- VISTO il parere favorevole espresso sulla bozza di nuovo regolamento dal Comitato Tecnico Amministrativo in data 19 dicembre 2012;
- VISTE le delibere del Senato Accademico del 20 dicembre 2012 e del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2012;
- VISTO il vigente Statuto;
- VISTO il Regolamento per conferimento di borse di studio, borse di ricerca approvato con D.R. 54/2013 - prot. n. 6985

Esprime parere favorevole

alla richiesta di attivazione della procedura per il rinnovo della borsa di cui sopra.

12): Convenzione di accoglienza

Delibera n. 32/2024

Il Presidente comunica che è necessario deliberare in merito all'accoglienza di un ricercatore extra UE per un periodo complessivo superiore a tre mesi a fini di ricerca scientifica.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Si tratta del dott. Yoshitaka Hashimoto, di nazionalità **giapponese**, per lo svolgimento di un progetto di ricerca dal titolo “Study of processes related to slow and fast earthquakes along subduction plate interfaces” che viene sottoposto al Consiglio.

A tal proposito ricorda che l’ingresso e il soggiorno per ricerca di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi è disciplinato in particolare dall’art. 27 ter del D. Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull’immigrazione.

Tale norma prevede al comma 3 che *“Il ricercatore e l’istituto di ricerca di cui al comma 1 stipulano una convenzione di accoglienza con cui il ricercatore si impegna a realizzare l’attività di ricerca e l’istituto si impegna ad accogliere il ricercatore. L’attività di ricerca deve essere approvata dagli organi di amministrazione dell’istituto medesimo che valutano l’oggetto e la durata stimata della ricerca, i titoli in possesso del ricercatore rispetto all’oggetto della ricerca, certificati con una copia autenticata del titolo di studio, ed accertano la disponibilità delle risorse finanziarie per la sua realizzazione. La convenzione stabilisce il rapporto giuridico e le condizioni di lavoro del ricercatore, le risorse mensili messe a sua disposizione, sufficienti a non gravare sul sistema di assistenza sociale, le spese per il viaggio di ritorno, e contiene, altresì, le indicazioni sul titolo o sullo scopo dell’attività di ricerca e sulla durata stimata, l’impegno del ricercatore a completare l’attività di ricerca, le informazioni sulla mobilità del ricercatore in uno o in diversi secondi Stati membri, se già nota al momento della stipula della convenzione, l’indicazione della polizza assicurativa per malattia stipulata per il ricercatore ed i suoi familiari ovvero l’obbligo per l’istituto di provvedere alla loro iscrizione al Servizio sanitario nazionale.”*

La convenzione di accoglienza è condizione necessaria per l’avvio della procedura volta al rilascio del nulla-osta per l’ottenimento del visto e successivamente del permesso di soggiorno.

Fornisce inoltre le seguenti informazioni, affinché il Consiglio possa esprimersi in proposito:

Il ricercatore è stipendiato da:	<input checked="" type="checkbox"/> ente di appartenenza <input type="checkbox"/> UNIFI su fondi del Dipartimento <input type="checkbox"/> altro ente
Risorse complessive mensili a disposizione del ricercatore	3.405 euro

Il Consiglio

- richiamato l’art. 27 ter del D. Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull’immigrazione;
- preso atto che, dalla disposizione di cui sopra, la permanenza in Italia per periodi superiori a tre mesi di ricercatori extra UE deve necessariamente essere regolata da apposita convenzione di accoglienza, previa selezione da parte dell’Ente ospitante;
- considerato che soltanto a seguito della sottoscrizione dell’atto sarà possibile, per il singolo ricercatore, acquisire il nulla osta per ingresso e soggiorno per motivi di ricerca e successivamente il relativo permesso indispensabile per regolarizzare la posizione contrattuale;
- vista la richiesta presentata dalla Prof.ssa Paola Vannucchi e relativa all’accoglienza del dott. Yoshitaka Hashimoto, di nazionalità **giapponese**, per lo svolgimento di un progetto di ricerca dal titolo “Study of processes related to slow and fast earthquakes along subduction plate interfaces” (dal 1 aprile 2024 al 31 dicembre 2024);
- considerato che trattasi di un ricercatore extra UE che soggiorerà in Italia ed opererà presso il Dipartimento a fini di ricerca per un periodo superiore a tre mesi;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

- verificato che il ricercatore è in possesso di un titolo di studio che dà accesso a programmi di dottorato nel Paese dove è stato conseguito;
- visto il progetto di ricerca presentato;
- valutato l'oggetto della ricerca, nonché i titoli in possesso del ricercatore rispetto all'oggetto della stessa, certificati con una copia autenticata;
- accertata la disponibilità delle risorse finanziarie per la sua realizzazione, previste dal comma 3 dell'art. 27 ter, con riferimento alla specifica documentazione presentata;
- preso atto del contenuto della convenzione di accoglienza all'uopo predisposta in conformità al dettato normativo e allegata alla presente delibera (all. 1);

delibera all'unanimità

- a) di esprime parere favorevole ad ospitare, presso il Dipartimento, il dott. Yoshitaka Hashimoto, per lo svolgimento delle attività connesse al progetto di ricerca di cui in premessa, individuato a seguito di apposita valutazione selettiva;
- b) di dare mandato al Direttore di sottoscrivere la convenzione di accoglienza, debitamente compilata con le informazioni richieste e di acquisire n. 2 marche da bollo da € 16,00 da apporre sulla documentazione relativa al nulla-osta;
- c) di individuare il Dott. Marco Fondi quale responsabile scientifico del progetto sopra menzionato nonché referente per le attività del dott. Yoshitaka Hashimoto;
- d) di dare mandato all'UP "Internazionalizzazione" – Internazionalizzazione e Programmi europei, cui verrà inoltrata apposita richiesta, di avviare le procedure per il rilascio del nulla osta per ricerca del dott. Yoshitaka Hashimoto, corredando fra l'altro l'istanza di copia autenticata del titolo di studio conseguito dallo stesso, di copia del passaporto e della *Declaration of financial support*.

Sul punto 13): Addendum convenzione dottorando PON

Delibera n. 33/2024

Il Consiglio

Visto che presso il Dipartimento è attivo per l'anno accademico 2021-2022 (37° ciclo) il Corso di Dottorato di Ricerca in Scienze della Terra, di seguito denominato Corso;

Considerato che l'Università degli Studi di Firenze ha bandito per il 37° ciclo, a.a. 2021/2022, posti aggiuntivi con borsa a tema vincolato a valere su fondi di cui al D.M. 1061/2021 finanziati tramite il Programma Operativo Nazionale (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 - Azione IV.4 "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e Azione IV.5 "Dottorati su tematiche green";

Visto che il dott. Simone Margheri è risultato vincitore della borsa di dottorato con il progetto dal titolo "Cattura e recupero di metalli pesanti in minerali trappola";

Considerato che il citato D.M.1061 prevede che ciascun Dottorando reclutato a valere sui fondi PON 2014-2020 trascorra un periodo di ricerca in impresa tra i 6 e i 12 mesi;

Vista la convenzione stipulata in data 31.03.2023 con l'impresa **Ecotec Gestione Impianti srl**, con sede legale in Siracusa, in Via Montegrappa n. 133, C.F. 00952160893, P.IVA n. 00952160893;

Visto che l'Impresa opera in un settore congruente con le tematiche del Progetto di ricerca presentato dal Dottorando ed ha manifestato la disponibilità ad ospitare per un minimo di 6 mesi, l'assegnatario della borsa presso la propria sede;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Considerato che il dott. Simone Margheri per motivi di svolgimento dell'attività di ricerca ha effettuato un periodo di studio e ricerca presso l'Università di Grenoble per un totale di 4 mesi sospendendo il periodo in impresa;

Vista la bozza di addendum alla sopracitata convenzione con il quale si propone la modifica **Art. 10 e si proroga la scadenza della durata dell'accordo al 31.12.2024;**

approva all'unanimità

L' ADDENDUM alla convenzione stipulata in data 31.03.2023 con l'impresa **Ecotec Gestione Impianti srl**, con sede legale in Siracusa, in Via Montegrappa n. 133, C.F. 00952160893, P.IVA n. 00952160893 con il quale si proroga la scadenza dell'accordo al 31.12.2024.

Sul punto 14:) Fondi di Ateneo 2024 per visiting

Delibera n. 34/2024

Il Presidente comunica che, con riferimento alla nota prot. n.19353 del 25 gennaio 2024 dell'Unità di Processo "Internazionalizzazione" – Internazionalizzazione e Programmi europei, relativa al Bando per la richiesta di contributo all'Ateneo per la permanenza di *Visiting Professor* – anno 2024 sono prevenute le seguenti richieste:

Nominativo dello studioso	Istituzione di appartenenza	Docente promotore dell'invito	Periodo di permanenza proposto
Nathalie Combourieu-Nebout	UMR 7194 MNHN-CNRS Histoire Naturelle de l'Homme Préhistorique	Adele Bertini	15 ottobre - 30 novembre 2024
Dr. Boyang Sun	Chinese Academy of Sciences Institute of Vertebrate Paleontology and Paleoanthropology Beijing, China,	Lorenzo Rook	1 maggio – 30 giugno 2024

Il Presidente illustra preliminarmente il bando, sottolineando in particolare l'art. 3, in cui sono definiti i criteri di valutazione delle richieste dei Dipartimenti.

Dopo attenta valutazione dei curricula vitae degli studiosi, considerate l'esperienza e l'autorevolezza dello studioso nel settore scientifico di riferimento, visti il prestigio dell'istituzione di provenienza e il piano delle attività (didattiche e/o di ricerca) da svolgere nel periodo di permanenza, il Presidente propone di approvare entrambi i nominativi quali candidati del Dipartimento per la richiesta di contributo all'Ateneo per la permanenza di *Visiting Professor* anno 2024:

Dato l'alto profilo e il prestigioso curriculum degli studiosi, il Direttore chiede inoltre al Consiglio di esprimersi sul conferimento del titolo di *Visiting Professor*.

Il Consiglio



- visto il “Regolamento in materia di *Visiting Professor*” emanato con D.R. n. 1586 (prot. n. 232574) del 10/12/2019, con particolare riferimento all’art. 2 comma 1, relativo al profilo e alla durata della permanenza necessari all’attribuzione del titolo;
- visto il “Bando di Ateneo emanato con D.R. n. 133/2024 (Prot. n 0019045) del 25/01/2024 finalizzato a disciplinare le modalità di assegnazione ai Dipartimenti dei contributi per la permanenza di *Visiting Professor* per lo svolgimento di attività di didattica e di ricerca per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024 con scadenza per la presentazione delle richieste di contributo fissata al 26 febbraio,

APPROVA all’unanimità

- i seguenti nominativi quali candidati del Dipartimento per la richiesta di contributo all’Ateneo per la permanenza di *Visiting Professor* anno 2024:

Nominativo dello studioso	Istituzione di appartenenza	Docente promotore dell’invito	Periodo di permanenza proposto	Eventuale cofin da parte del dipartimento
Nathalie Combourieu-Nebout	UMR 7194 MNHN-CNRS Histoire Naturelle de l’Homme Préhistorique	Adele Bertini	15 ottobre - 30 novembre 2024	1.950 euro
Dr. Boyang Sun	Chinese Academy of Sciences Institute of Vertebrate Paleontology and Paleoanthropology Beijing, China,	Lorenzo Rook	1 maggio – 30 giugno 2024	-

- la proposta di conferimento del titolo di “*Visiting Professor*” ai suddetti studiosi e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure.

Sul punto 15): Proposta costituzione CREAR Delibera n. 35/2024

Il Presidente riferisce che è pervenuta in data 10 gennaio 2024 una nota del Dott. Benedetti, Dirigente dell’Area Affari generali, nella quale si comunica che nelle sedute del 21 e 23 dicembre scorso, gli Organi accademici dell’Ateneo di Firenze hanno trattato all’ordine del giorno un punto: “Centri di ricerca: relazione del nucleo di valutazione ai sensi dell’art. 8 del regolamento di Ateneo sui Centri di ricerca, ricognizione ...”.

Nel corso di tali sedute gli Organi hanno esaminato la Relazione del Nucleo di valutazione, riunito nella seduta del 16 novembre 2023, che, valutando positivamente l’attività del Centro di Ricerca



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCCELLENZA 2023-27

CREAR, ha sottolineato che “... *Il Centro opera con continuità dalla sua istituzione su tematiche assolutamente rilevanti sul piano della ricerca, come evidenziato nella relazione. La composizione interdipartimentale è valorizzata nella partecipazione a progetti prevalentemente di livello internazionale su bandi competitivi. Si evince una ottima capacità di attrazione di finanziamenti e la produttività del Centro è significativa. Appaiono convincenti le prospettive di sviluppo delle attività di ricerca, con impatto anche sulla didattica e soprattutto sulla Terza Missione*”.

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del Regolamento di Ateneo per i Centri di Ricerca, “...Intervenuta la scadenza, l'eventuale rinnovo del Centro può avvenire solo attraverso una nuova proposta di costituzione ai sensi dell'art. 2”. Questa disposizione, oltre ad indicare i requisiti della proposta di rinnovo, precisa che la stessa deve pervenire dai Dipartimenti aderenti e che sulla proposta si esprimeranno il Senato accademico e il Consiglio di amministrazione. Seguirà il decreto rettorale di (ri)costituzione.

E' necessario dunque una proposta di ricostituzione del Centro ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2 del citato regolamento.

Il Presidente dà quindi lettura dello statuto del centro evidenziando che le finalità del centro sono le seguenti riportate all'art 1 :

“Partecipare in modo coordinato e sinergico a progetti di ricerca nazionali ed internazionali nella vasta area delle tematiche connesse alla Sostenibilità e all'uso delle Energie Rinnovabili.

Promuovere, sostenere, coordinare e sviluppare attività di ricerca interdisciplinare, nonché programmi di formazione nel settore delle Energie Rinnovabili, sotto gli aspetti Ingegneristici, Chimici e dei materiali, Agrari Forestali e Geologici con riguardi ai profili, economico e sociologico; Promuovere lo sviluppo ed applicazione di tecnologie sostenibili a tutti i livelli in linea con gli obiettivi in merito alle azioni per contrattare i cambiamenti climatici. Promuovere iniziative di divulgazione scientifica e di collaborazione interdisciplinari nei settori di interesse del Centro stesso e dell'Università di Firenze; Promuovere iniziative atte a finalizzare il trasferimento tecnologico e ricadute delle ricerche condotte; Promuovere convenzioni nazionali ed internazionali che assicurino la realizzazione”

Il Presidente precisa, inoltre, che sono organi del centro il Comitato di gestione e il Direttore, proponendo come membri del suddetto Comitato, i Proff. Capezzuoli, Conticelli, Vaselli

Il Consiglio

Visto lo Statuto dell'Università di Firenze;

Visto il Regolamento di ateneo pe i centri di ricerca;

Vista la nota del Dott. Benedetti, Dirigente dell'Area Affari generali di Ateneo, del 10 gennaio 2024;

Vista la bozza di Statuto approvata dal Comitato di gestione del CREAR;

Preso atto delle finalità del CREAR;

Acquisita la disponibilità dei Proff. Conticelli, Capezzuoli, Vaselli

delibera all'unanimità

la proposta di ricostituzione del Centro di ricerca CREAR e propone quali rappresentanti del DST nel Comitato di gestione del centro stesso i proff. Conticelli, Capezzuoli, Vaselli.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Sul punto 16): Adesione al "Centro di Ricerca Interdipartimentale sui Giochi sul Cambiamento Sociale" (GiX)

Delibera n. 36/2024

Il Presidente illustra la proposta, pervenuta dai proff. Segoni, Intrieri, Bertini e dalla Dott.ssa Badino di adesione al Centro di Ricerca Interdipartimentale sui Giochi sul Cambiamento Sociale" (GiX). Al centro partecipano i seguenti dipartimenti:

- Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa – struttura di afferenza amministrativa;
- Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino;
- Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia;
- Dipartimento di Fisica e Astronomia;
- Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione;
- Dipartimento di Matematica e Informatica "Ulisse Dini";
- Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali;
- Dipartimento di Scienze Giuridiche;
- Dipartimento di Lettere e Filosofia;
- Dipartimento di Biologia;
- Dipartimento di Architettura.

Le finalità del centro sono le seguenti:

- a. Dare rilevanza e coerenza alle attività di ricerca nell'area della Game Science, con focus specifico sulla promozione di attitudini e comportamenti prosociali e sul potenziamento cognitivo, facilitando le connessioni tra i ricercatori coinvolti e favorendo lo scambio di idee, l'organizzazione di seminari e convegni, la partecipazione a bandi per progetti.
- b. Coordinare attività di didattica innovativa a carattere esperienziale dove i giochi possano essere strumenti laboratoriali che favoriscano la motivazione e la partecipazione, a consolidamento e approfondimento delle nozioni acquisite e favorendo il superamento di difficoltà cognitive.
- c. Promuovere e sostenere le attività legate alla "terza missione" dell'Ateneo (public engagement, sostenibilità, trasferimento tecnologico, career service) tramite strumenti basati sui giochi.

Il Centro svolge tutte le sue attività promuovendo una forte interdisciplinarietà, che porti al superamento dei confini disciplinari in favore di un approccio *problem driven*.

Il Consiglio

Vista la richiesta di adesione al "Centro di Ricerca Interdipartimentale sui Giochi sul Cambiamento Sociale" (GiX) presentata dai Proff. Segoni, Intrieri, Bertini e dalla Dott.ssa Badino;

Visto l'interesse per il DST;

Udito quanto esposto dal Presidente;

approva all'unanimità

la richiesta di adesione al "Centro di Ricerca Interdipartimentale sui Giochi sul Cambiamento Sociale" (GiX) presentata dai Proff. Segoni Samuele, Intrieri Emanuele, Bertini Adele e dalla Dott.ssa Badino Federica.

Sul punto 17): Iniziative di terza missione: public engagement

Delibera n. 37/2024

Il Presidente comunica che in data 31 gennaio è scaduto il Bando di finanziamento per progetti di



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Public Engagement UNIFI Extra 2024.

Il Presidente ricorda che il bando aveva lo scopo” *di incentivare la progettazione e la realizzazione di iniziative istituzionali di Public Engagement che prevedano un alto impatto sui destinatari, con l’obiettivo di valorizzare le azioni dell’Ateneo e di generare opportunità di dialogo e collaborazione con la comunità per lo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio. Per Public Engagement si intende l’insieme di attività organizzate istituzionalmente dall’ateneo o dalle sue strutture, senza scopo di lucro, con valore educativo, culturale e di sviluppo della società. Il Public Engagement implica il coinvolgimento e la partecipazione di un pubblico interno ed esterno all’ateneo, a beneficio della società e delle istituzioni accademiche e si fonda sul trasferimento e la co-creazione di conoscenze in dialogo con le comunità e i territori. Il bando è aperto ai Dipartimenti dell’Ateneo che, in qualità di strutture capofila di progetto, potranno coinvolgere nella realizzazione delle loro iniziative i Centri di servizio e di ricerca, il Sistema Museale di Ateneo, il Sistema Bibliotecario di Ateneo, il Green Office e Unifi Include.”*

Il bando prevedeva i seguenti ambiti di azione:

a. Organizzazione di attività (es. concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, performance artistiche, eventi sportivi, mostre e altri eventi aperti alla comunità culturali di pubblica utilità, ecc.); b) Divulgazione scientifica (es. pubblicazioni dedicate al pubblico non accademico, programmi radiofonici e televisivi, ecc.); c) Divulgazione multimediale (es. blog e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica, escluso il sito istituzionale, pubblicazione e gestione di siti web, ecc.); d) Iniziative di coinvolgimento proattivo dei cittadini nella ricerca e/o nell’innovazione anche per favorire la disseminazione e l’implementazione dei risultati della ricerca e dell’innovazione nella società e ridurre disuguaglianze e discriminazioni (es. dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line, citizen science, cliniche legali, ecc.);

Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. esperimenti, simulazioni, giochi didattici e altre attività laboratoriali, educazione alla cittadinanza, ecc.). Sono altresì ammesse altre iniziative di Public Engagement quali: Produzione, gestione e valorizzazione di beni artistici e culturali, apprendimento permanente e didattica aperta (es. corsi di formazione continua), produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l’inclusione, progetti di sviluppo territoriale, infrastrutturale e di rigenerazione urbana, iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica, attività in ambito sanitario in favore delle categorie fragili (es. malattie rare, disabili, anziani, immigrati, persone in stato di povertà, salute mentale, ecc.), iniziative relative alla salute ambientale e alla sicurezza alimentare.

Finanziamento previsto: da € 0 a € 5.000 (progetto mini) / da € 5.000 a € 10.000 (progetto midi) / da € 10.000 a € 15.000 (progetto maxi).

Sono state presentati i seguenti progetti:

DST Partner: Referente Chiara Del Ventisette

titolo Pinacoscienza: Pinacoteca della scienza per prenderne coscienza, presentato da Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” – DICUS.

Il Progetto prevede di allestire una mostra di immagini scientifiche incorniciate allo scopo di far conoscere al pubblico le tematiche di ricerca scientifica dell’Ateneo Fiorentino attraverso immagini esteticamente gradevoli. Le immagini rappresentano uno strumento eccellente di divulgazione scientifica, infatti sono esteticamente gradevoli e trasmettono un contenuto scientificamente rilevante. Questa caratteristica unica le rende idonee per una mostra apprezzata da un pubblico molto vasto,



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

senza limiti di età o background culturale e scolastico. Sotto ogni “quadro” (ripartiti fra i Dipartimenti proponenti) si propone di inserire una descrizione dello stesso in italiano e inglese, in analogia con le classiche mostre museali. Inoltre, in determinati giorni e ad orari prestabiliti, alcuni autori delle immagini (principalmente studenti) saranno disponibili a spiegarne il significato in dettaglio, offrendo al pubblico un’esperienza immersiva nella scienza. Riteniamo che la Specola, localizzata nel cuore di Firenze sia il luogo ideale per garantire alla mostra ampia risonanza mediatica. La mostra è replicabile. Il supporto prevede che il DST fornisca un certo numero di immagini (7-8) e metta a disposizione docenti/studenti per presenziare le immagini prescelte. Il dipartimento altresì fornirà una capillare diffusione delle informazioni attraverso i propri canali Social.

DST Capofila: Resp. Intrieri

Progetto dal titolo “*Elementi in gioco: aumentare la consapevolezza dei rischi naturali e del loro impatto sul territorio mediante il game based learning*”. Il progetto è stato elaborato in collaborazione con il Centro per la Protezione Civile di Ateneo, il Sistema Bibliotecario di Ateneo, la rete delle Biblioteche Comunali di Firenze, il Liceo Alberti Dante di Firenze, il Liceo Pascoli di Firenze.

Il Consiglio

Visto il Bando di finanziamento per progetti di Public Engagement UNIFI Extra 2024;

Considerati i progetti presentati e riportati in narrativa;

Considerati entrambi i progetti di notevole importanza per il DST;

Approva all’unanimità a ratifica

i seguenti progetti:

1. DST Partner: Referente Chiara Del Ventisette

titolo Pinacoscienza: Pinacoteca della scienza per prenderne coscienza, presentato da Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” – DICUS.

2. DST Capofila: Resp. Intrieri

Progetto dal titolo “*Elementi in gioco: aumentare la consapevolezza dei rischi naturali e del loro impatto sul territorio mediante il game based learning*”

Sul punto 18): Proposta di istituzione di unità di ricerca interdipartimentale MOODO – “MODelli e Ontologie Digitali”

Delibera n. 38/2024

Il Presidente illustra al Consiglio la proposta presentata dal Prof. Casagli relativa all’istituzione dell’Unità di ricerca interdipartimentale “MOODO – MODelli e Ontologie Digitali per il patrimonioO”, costituita da docenti dei Dipartimenti di Architettura (DIDA), di Lettere e Filosofia (DILEF), di Scienze della Terra (DST), di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS) e di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali (DAGRI), ai sensi dell’art. 20 del Regolamento di Ateneo per i Dipartimenti e dell’art. 23 del Regolamento del DST. L’istituzione dell’Unità di ricerca non comporterà oneri a carico dell’Ateneo.

In accordo agli articoli 23 e 24 del Regolamento del Dipartimento, si specifica quanto segue:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Oggetto, finalità dell'unità di ricerca e durata prevista – Valutare la qualità dei luoghi attraverso modelli e sistemi informativi in grado di simulare la vita e affiancare il processo di transizione digitale ed ecologica è una delle sfide e degli obiettivi posti dall'Agenda 2030 dell'ONU. Tale sfida è ancor più complessa quando dai modelli teorico sperimentali si passa alla complessità del reale e, in particolare, alle specificità dell'architettura storica, dei siti archeologici e dei centri urbani e del paesaggio, a luoghi sottoposti a vincoli e sistemi di tutela. Il gruppo di ricerca si occupa di valutare le metodologie più efficaci e innovative per lo sviluppo di duplicati digitali che intendono raccordare e promuovere le banche dati sul patrimonio storico. Tali ricerche investono numerosi ambiti disciplinari delle scienze che ruotano attorno al patrimonio materiale e immateriale, dalla Scienza della Rappresentazione, allo sviluppo del progetto nelle diverse declinazioni, alle discipline storiche, alla geomatica e alle scienze umanistiche, che coinvolgono gli aspetti oggi raggruppati nel campo delle Digital Humanities.

Il gruppo di ricerca lavora interdisciplinariamente sulle tematiche connesse alla documentazione e modellazione tridimensionale del patrimonio, sulle applicazioni di intelligenza artificiale per la rappresentazione, avendo numerosi obiettivi tra cui: • Ricerca e Documentazione: Condurre ricerche interdisciplinari per documentare e studiare la storia, l'architettura e la cultura legate al patrimonio. • Digitalizzazione del Patrimonio: Creare banche dati e modelli tridimensionali accurati di edifici e complessi storici, oggetti d'arte, siti archeologici e ambientazioni paesaggistiche, per sviluppare strumenti di supporto alla conoscenza, alla valorizzazione e alla gestione del patrimonio. • Conservazione e Standardizzazione dei Dati Digitali: Definire standard per la creazione e la condivisione di modelli tridimensionali, metadati e informazioni correlate al patrimonio storico e costruire sistemi di repository per l'archiviazione dei dati. • Monitoraggio e controllo del patrimonio costruito: messa a punto di sistemi e modelli informativi di monitoraggio e controllo del patrimonio attraverso le analisi di rischio e l'implementazione di infrastrutture "smart" per la gestione di servizi collettivi. • Accesso e Fruizione digitale al patrimonio: Creare esperienze immersive di "Extended Reality" (XR) includendo la realtà aumentata (AR), la realtà virtuale (VR) e la realtà mista (MR), per consentire a diverse tipologie di fruitori di esplorare e apprezzare il patrimonio storico. • Educazione e Comunicazione: Creare programmi educativi per istruire il pubblico e gli studenti sul patrimonio storico e sulle tecnologie utilizzate nella sua rappresentazione, promuovendo la collaborazione tra esperti delle discipline coinvolte nella rappresentazione del patrimonio.

La durata prevista per l'Unità di ricerca è di tre anni.

Coordinatore dell'Unità di ricerca è il prof. Sandro Parrinello del DIDA.

Componenti dell'Unità di ricerca:

DIDA - Dipartimento di Architettura Sandro Parrinello, Coordinatore scientifico dell'Unità Giovanni Anzani, Stefano Bertocci, Carlo Biagini, Matteo Bigongiari, Carmela Crescenzi, Giovanni Minutoli, Giovanni Pancani, Sandro Parrinello, Michelangelo Pivetta, Marcello Scalzo, Giorgio Verdiani.

DAGRI - Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali Gherardo Chirici

DILEF - Lettere e Filosofia Francesca Maltomini

DST - Dipartimento di Scienze della Terra Nicola Casagli

SAGAS - Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo Paolo Liverani, Margherita Azzari Membri esterni a Unifi: Andrea Bongini, Andrea Pasquali, Alberto Pettineo, Francesco Tioli, Gianlorenzo Dellabartola, Justina Borucha

Il Responsabile dell'Unità di ricerca per il DST, prof. Nicola Casagli, ai sensi del Regolamento interno del Dipartimento, presenterà al Consiglio di Dipartimento il programma di attività e la relazione annuale sulle attività svolte con cadenza triennale.

Il Consiglio



Vista la proposta del Prof. Nicola Casagli;
Visto l'art. 20 del Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
Visti gli art. 23, 24 e 25 del Regolamento del DST;

approva all'unanimità

l'istituzione dell'Unità di ricerca interdipartimentale "MOODO – MOdelli e Ontologie Digitali per il patrimonioO", coordinata dal prof. Sandro Parrinello del DIDA.

Sul punto 19): Approvazione budget escursioni

Delibera n. 39/2024

Il Presidente pone in approvazione la ripartizione del budget per le escursioni 2024, pari a euro 60.000, come riportato nella tabella allegata al presente verbale.

Si apre una ampia discussione al termine della quale il Consiglio approva la ripartizione del budget escursioni 2024.

Sul punto 20): Modifiche programmazione didattica

Delibera n. 40/2024

Il Presidente pone in approvazione la seguente modifiche alla programmazione didattica- Scuola di Ingegneria_CdS di *Geoengineering*:

B026776 - ENGINEERING GEOMORPHOLOGY

I 2 CFU di Sandro Moretti passano a Matteo Del Soldato.

Il Consiglio approva all'unanimità

Sul punto 21): Regolamenti Didattici dei Corsi di studio L-34(B035) e LM-74(B103)

Ritirato

Sul punto 22): Programmazione didattica AA 2024/2025 (piano annuale delle attività didattiche e delle coperture dei relativi insegnamenti);

Ritirato

Sul punto 23): Contratti d'insegnamento a titolo gratuito anno accademico 2024/25 ex art. 23 comma 1 della Legge 240/2010

Ritirato

Non partecipano alla discussione del punto 24 dell'odg i rappresentanti del personale tecnico amministrativo, dei dottorandi, degli studenti e la RAD.

Sono presenti:

	Nominativo	Firma entrata	Ora	Firma uscita anticipata	ora		Punto O.d.G.
	Professori Ordinari						
1	Bindi Luca	P					



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

2	Bonazzi Paola	P					
3	Carnicelli Stefano	P					
4	Casagli Nicola	P					
5	Conticelli Sandro	P					
6	Francalanci Lorella	P					
7	Garzonio Carlo Alberto	P					
8	Moretti Sandro	P					
9	Rook Lorenzo	AG					
10	Vannucchi Paola	AG					
Professori Associati							
11	Avanzinelli Riccardo	P					
12	Belvedere Matteo	AG					
13	Bianchini Silvia	AG					
14	Benvenuti Marco (GEO/02)	AG					
15	Benvenuti Marco (GEO/09)	P					
16	Bertini Adele	P					
17	Buccianti Antonella	AG					
18	Capezzuoli Enrico	P					
19	Cioni Raffaello	AG					
20	Costagliola Pilario	P					
21	Danise Silvia	P					
22	Del Ventisette Chiara	P					
23	Fanti Riccardo	P					



24	Gigli Giovanni	P					
25	Keir Derek	P					
26	Marchetti Emanuele	P					
27	Mazza Paul	P					
28	Natali Claudio	P					
29	Pandeli Enrico	A					
30	Papini Mauro	P					
31	Piccini Leonardo	P					
32	Pratesi Giovanni	P					
33	Raspini Federico	P					
34	Rinaldi Massimo	A					
35	Sani Federico	P					
36	Segoni Samuele	P					
37	Tassi Franco	P					
38	Tofani Veronica	P					
39	Tommasini Simone	P					
40	Vaselli Orlando	P					
	Ricercatori a tempo indeterminato						
41	Santo Alba Patrizia	P					
	Ricercatori a tempo determinato						
42	Badino Federica	P					
43	Carlà Tommaso	P					
44	Casalini Martina	P					
45	Confuorto Pierluigi	P					



46	Del Soldato Matteo	P					
47	Gabellini Pietro	A					
48	Gozzi Caterina	P					
49	Gracchi Teresa	AG					
50	Intrieri Emanuele	P					
51	Lepore Giovanni Orazio	P					
52	Maestrelli Daniele	P					
53	Manca Rosarosa	P					
54	Mondanaro Alessandro	P					
55	Morana Marta	P					
56	Nannoni Alessia	P					
57	Rimondi Valentina	P					
58	Rizzo Roberto Emanuele	P					
59	Tacconi Stefanelli Carlo	P					
60	Venturi Stefania	P					

Assume le funzioni di Presidente il Direttore del Dipartimento, Prof. Luca Bindi, e le funzioni di Segretario verbalizzante il Prof. Sandro Moretti.

Assume le funzioni di Presidente il Direttore del Dipartimento, Prof. Luca Bindi, e le funzioni di Segretario verbalizzante il Prof. Sandro Moretti.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15,00.

Sul punto 24): Programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026 (seduta riservata a professori ordinari, associati, ricercatori a tempo indeterminato e determinato)

Delibera n. 41/2024

Il Presidente illustra il contenuto della circolare n. 1/2024, a seguito di quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 21 e 29 novembre e del 19 e 21 dicembre 2023.

Con il ciclo di pianificazione 2023-2025 è stata avviata una modalità di programmazione integrata delle strategie di sviluppo e dei processi gestionali dei Dipartimenti, coerente con gli indirizzi dell'Ateneo per la qualità delle missioni istituzionali e con la visione unitaria promossa dal modello di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento delle sedi e dei Corsi di Studio Universitari



(cosiddetto AVA3). Con l'aggiornamento della programmazione per il 2024 tale integrazione è stata ulteriormente consolidata e sono state allineate le tempistiche e le procedure per la redazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale e per la formulazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore.

La nuova programmazione triennale 2024-2026 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2023-2025 già approvata. I Dipartimenti sono pertanto chiamati a deliberare, indicando in maniera approfondita la motivazione che richiama puntualmente gli "Ambiti" e gli "Obiettivi" del Piano di Sviluppo Dipartimentale e conseguentemente del Piano Strategico di Ateneo, quanto segue:

- ✓ i SSD in aggiunta a quelli indicati nella programmazione triennale 2023-2025 non ancora attivati nel corso dell'anno 2023;
- ✓ la priorità per i SSD da attivare nel 2024.

Al fine di determinare il numero massimo di posizioni da programmare in aggiunta ai SSD residui della programmazione 2023-2025, i Dipartimenti sono stati suddivisi in tre categorie dimensionali (piccoli, medi, grandi) in base all'organico al 30 settembre 2023 e pertanto potranno programmare un numero massimo di posizioni come sotto specificato:

- Dipartimenti di piccole dimensioni - 2 posizioni di PO, 2 posizioni di PA e 3 di RTDb/RTT;
- Dipartimenti di medie dimensioni - 3 posizioni di PO, 3 posizioni di PA e 6 di RTDb/RTT;
- Dipartimenti di grandi dimensioni - 4 posizioni di PO, 4 posizioni di PA e 9 di RTDb/RTT.

In ordine alla priorità delle posizioni programmate, i Dipartimenti sono tenuti a:

- ✓ mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2023-2025;
- ✓ indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2024, se nei posti residui della precedente programmazione non ci sono posti prioritari, o se il numero dei prioritari risulta inferiore alle posizioni che si intendono attivare.

Per i SSD riguardanti PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura con la quale si intende attivare la relativa posizione e per le posizioni di ricercatore a tempo determinato deve essere indicata la tipologia di contratto, e in caso di RTT l'eventuale riserva di cui al comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata ai Professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, verificata la presenza della maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- visto il "Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti";
- visto il "Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati";
- visto il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- vista la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30



aprile 2022 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*”, in particolare per quanto riguarda il graduale superamento della figura del ricercatore di tipo a) e b) e la ridefinizione della figura del ricercatore a tempo determinato in tenure-track (cd. RTT come definito nel nuovo Regolamento di Ateneo sopraccitato);

- considerato in particolare che la suddetta legge all’art. 14 comma 6-terdecies consente di indire procedure di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010 nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 36/2022, sulla base delle risorse e dei periodi di riferimento dei piani straordinari;
- considerato che nell’ambito del piano straordinario B di cui al DM 795/2023 possono ancora essere bandite posizioni di RTD b);
- preso atto che nel triennio 2023-2025 la prima, la quarta e la settima posizione di RTT (fermo restando il mantenimento della proporzione di 1 procedura con riserva su 3) devono essere bandite mediante una procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1bis dell’art. 24 della legge 240/2010, come deliberato dagli Organi nelle citate sedute di dicembre 2023;
- dato atto che nel 2023 sono state attivate 2 posizioni di RTT di cui 1 con la suddetta riserva;
- preso atto che gli Organi nelle citate sedute di dicembre 2023 hanno lasciato alla discrezionalità dei Dipartimenti l’attivazione di bandi di RTT con la riserva di cui all’art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022 e che, qualora sia ritenuto opportuno attivare un bando di RTT con la suddetta riserva;
- dato atto che le eventuali riserve di cui al comma 1bis dell’art. 24 della legge 240/2010 e all’art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022 sono indicate nella tabella allegata alla presente delibera;
- preso atto che anche per le posizioni di PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura di attivazione nella tabella allegata alla presente delibera;
- considerata la necessità di deliberare in merito alla programmazione triennale per gli anni 2024-2026 dei posti di professore ordinario, di professore associato e di ricercatore a tempo determinato al fine di rispettare il termine del 1° marzo 2024, indicato dalla Rettrice nella circolare 1/2024;
- preso atto delle indicazioni fornite dalle Scuole che sono state invitate, con circolare 42 del 21 dicembre 2023, a segnalare le eventuali criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti dei Corsi di Studio coordinati dalla Scuola ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati;
- preso atto della proposta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 26/01/24, elaborata in coerenza con il Piano di Sviluppo Dipartimentale;
- preso atto del parere favorevole espresso dalle Scuole interessate e dai Corsi di studio di cui il Dipartimento è promotore;
- preso atto che, secondo quanto deliberato dagli Organi di Governo nelle citate sedute del 21 e 29 novembre e del 19 e 21 dicembre 2023, è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2023-2025 già approvata e che il Dipartimento è chiamato a deliberare i SSD in aggiunta a quelli non attivati nel corso dell’anno 2023;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

- dato atto del Piano di Sviluppo Dipartimentale e, in particolare, dei contenuti previsti alla Sezione 2 “Programmazione del personale docente e ricercatore” in coerenza con i criteri di assicurazione della qualità del Modello AVA3;
- considerato che i Dipartimenti sono pertanto chiamati a deliberare, indicando in maniera approfondita la motivazione che richiama puntualmente gli “Ambiti” e gli “Obiettivi” del Piano di Sviluppo Dipartimentale e conseguentemente del Piano Strategico di Ateneo, quanto segue:
 - o i SSD in aggiunta a quelli indicati nella programmazione triennale 2023-2025 non ancora attivati nel corso dell’anno 2023;
 - o la priorità per i SSD da attivare nel 2024;
- dato atto che, in particolare, i Dipartimenti dovranno fare riferimento ai tre ambiti e agli obiettivi di seguito richiamati:
 - 1 - La didattica del futuro;
 - 1.1 - Ampliare l’accesso e l’efficacia della formazione universitaria
 - 1.5 - Potenziare l’attrattività dell’Ateneo a livello internazionale
 - 2 - Qualità della ricerca;
 - 2.1 - Promuovere Ricerca di Frontiera
 - 2.2 – promuovere talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca
 - 2.3 - Attrarre talenti in un ambiente stimolante e inclusivo
 - 3 - L’impatto della ricerca nella società
 - 3.3 - Potenziare l’ecosistema dell’innovazione
 - 3.4 - Aumentare la consapevolezza del Public Engagement in Ateneo e nelle sue strutture;
- dato atto che ciascuna motivazione a sostegno delle scelte dipartimentali dovrà utilizzare analiticamente uno o più indicatori definiti a livello di settore scientifico disciplinare tra i seguenti:
 - Didattica (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF)
 - o sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole, e in considerazione dell’eventuale permanenza della situazione negli ultimi anni accademici;
 - o ore di didattica a contratto e incidenza sul totale del fabbisogno didattico;
 - o numero di esami sostenuti;
 - o elementi di sostenibilità didattica derivanti dall’analisi del Costo Standard;
 - o numero di tesi discusse;
 - Organico
 - o solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF);
 - o riduzione dell’organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio (come da prospetti nominativi pubblicati mensilmente sul servizio DAF, sezione “Elaborazioni sul Personale” a accesso riservato);
 - Ricerca e terza missione (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

- qualità dei prodotti di ricerca, sia da risultanze VQR che da fonti interne dell'Ateneo;
 - numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
 - indicatori relativi ad attività di terza missione;
-
- ritenuto opportuno che i Dipartimenti operino una attenta analisi degli indicatori relativi alla didattica, anche in risposta all'invito formulato dal Nucleo di Valutazione nella relazione 2023;
 - preso atto che i dati relativi alle attività di terza missione possono essere utilizzati in modo complementare con gli altri indicatori sopra richiamati per motivare le scelte di programmazione;
 - ritenuto opportuno precisare che i Dipartimenti nell'effettuare la programmazione dei nuovi SSD debbano tenere in considerazione gli obblighi didattici delle posizioni programmate e quindi valutare contemporaneamente la capienza didattica dei vari settori;
 - preso atto che il Dipartimento di Scienze della Terra è stato classificato di piccole dimensioni e che pertanto è consentito programmare un numero massimo di posizioni pari a:
2 posizioni di PO, 2 posizioni di PA e 3 di RTDb/RTT;
 - considerato che, in ordine alla priorità delle posizioni programmate, gli Organi di Governo nelle richiamate sedute di novembre 2023 hanno deliberato che i Dipartimenti sono tenuti a:
 - mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2023-2025;
 - indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2024, se nei posti residui della precedente programmazione non ci sono posti prioritari, o se il numero dei prioritari risulta inferiore alle posizioni che si intendono attivare;
 - ritenuto opportuno precisare, inoltre, che gli Organi nelle sedute del mese di marzo 2023 hanno approvato la programmazione triennale omettendo i settori programmati da alcuni Dipartimenti in numero superiore al numero massimo di posizioni consentite e, pertanto, tali SSD dovranno essere inseriti nella programmazione triennale 2024-2026, a meno di sopraggiunte motivate esigenze;
 - considerato quanto deliberato dagli Organi nelle sedute del 21 e 29 novembre 2023 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti, per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTDb/RTT, considerino anche l'età media del personale in servizio per ogni settore scientifico-disciplinare;
 - considerato che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento ha dovuto tenere conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto;
 - considerato che è richiesto di specificare i SSD per i quali si intendono attivare le relative procedure nel 2024;
 - considerato che per il rispetto dei vincoli anche temporali del reclutamento sul Piano straordinario B di cui al DM 795/2023, è necessario procedere all'utilizzo immediato delle risorse disponibili e le richieste di attivazione non potranno in alcun modo generare saldi negativi di *PuOr*;
 - considerato, altresì, che il residuo non utilizzato dai Dipartimenti, in quanto insufficiente all'attivazione di posizioni, sarà impiegato dall'Amministrazione per completare il reclutamento sul suddetto Piano straordinario, fermo restando la valutazione della riassegnazione di pari quota ai Dipartimenti nell'ambito dell'assegnazione 2025;
 - preso atto che per i posti di professore Associato ex art. 18 comma 4, legge 240/2010 è



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

consentita la richiesta di una posizione per Dipartimento con il cofinanziamento di Ateneo pari a 0,4 *PuOr* e pertanto al Dipartimento sarà imputata la quota di 0,3 *PuOr*;

- tenuto conto del limite massimo di posizioni di PO da attivare nel 2024 di cui alla Tabella 4 – Proposta di posti di professore Ordinario allegata alla circolare 1/2024;

DELIBERA all'unanimità

Di approvare la programmazione triennale dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato indicati nella tabella “Programmazione triennale 2024-2026”, integrata nel “Piano di Sviluppo Dipartimentale” e allegata alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante.

Non partecipano alla discussione dei punti 25 e 26 dell’odg i ricercatori a tempo indeterminato e determinato i rappresentanti del personale tecnico amministrativo, dei dottorandi, degli studenti e la RAD.

Sono presenti:

	Nominativo	Firma entrata	Ora	Firma uscita anticipata	ora		Punto O.d.G.
Professori Ordinari							
1	Bindi Luca	P					
2	Bonazzi Paola	P					
3	Carnicelli Stefano	P					
4	Casagli Nicola	P					
5	Conticelli Sandro	P					
6	Francalanci Lorella	P					
7	Garzonio Carlo Alberto	P					
8	Moretti Sandro	P					
9	Rook Lorenzo	AG					
10	Vannucchi Paola	AG					
Professori Associati							
11	Avanzinelli Riccardo	P					



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

12	Belvedere Matteo	AG					
13	Bianchini Silvia	AG					
14	Benvenuti Marco (GEO/02)	AG					
15	Benvenuti Marco (GEO/09)	P					
16	Bertini Adele	P					
17	Buccianti Antonella	P					
18	Capezzuoli Enrico	P					
19	Cioni Raffaello	AG					
20	Costagliola Pilario	P					
21	Danise Silvia	P					
22	Del Ventisette Chiara	P					
23	Fanti Riccardo	P					
24	Gigli Giovanni	P					
25	Keir Derek	P					
26	Marchetti Emanuele	P					
27	Mazza Paul	P					
28	Natali Claudio	P					
29	Pandeli Enrico	A					
30	Papini Mauro	P					
31	Piccini Leonardo	P					
32	Pratesi Giovanni	P					
33	Raspini Federico	P					
34	Rinaldi Massimo	A					



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

35	Sani Federico	P					
36	Segoni Samuele	P					
37	Tassi Franco	P					
38	Tofani Veronica	P					
39	Tommasini Simone	P					
40	Vaselli Orlando	P					

Assume le funzioni di Presidente il Direttore del Dipartimento, Prof. Luca Bindi, e le funzioni di Segretario verbalizzante il Prof. Sandro Moretti

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale dichiara aperta e valida la seduta alle ore 15:20.

Sul punto 25): Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di professore Associato riservato a RTD b) SC 04/A1 SSD GEO/09 (seduta riservata a professori ordinari e associati)

Delibera n. 42/2024

Il Presidente comunica che, considerata la prossima scadenza del contratto triennale di Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) Settore Concorsuale 04/A1, SSD Geo/09 della Dott.ssa Valentina Rimondi (inizio contratto 1/02/2022 scadenza contratto 31/01/25), che ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 04/A1 in data 31.10.2018, il Dipartimento, entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto, a maggioranza assoluta degli aventi diritto nella composizione ristretta ai professori ordinari e associati, è chiamato ad esprimere il parere di competenza sulla base della relazione presentata dal titolare del contratto ai sensi del Regolamento vigente per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati.

Il Presidente richiede, pertanto, al Consiglio di esprimere il parere di competenza in merito all'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa svolta nel triennio dalla Dott.ssa Valentina Rimondi, sulla base della relazione presentata dall'interessata, che è stata condivisa con tutti i membri del Consiglio ristretto e di cui il Presidente dà lettura.

Il Presidente comunica, inoltre, che ai sensi del citato Regolamento nella medesima seduta ristretta il Consiglio è tenuto a proporre i componenti della Commissione di valutazione, secondo quanto previsto dall'articolo 14 comma 3 del medesimo Regolamento.

Il Consiglio di Dipartimento è tenuto a designare tre componenti della Commissione individuati tra i professori ordinari e associati, di cui almeno uno ordinario, afferenti al settore concorsuale oggetto della procedura.

I tre nominativi, di cui non più di uno dell'Università degli Studi di Firenze, devono appartenere ad Atenei diversi, salvo impossibilità adeguatamente motivata nella stessa delibera del Consiglio di Dipartimento.

Il Dipartimento ha preventivamente acquisito agli atti le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 da parte dei docenti proposti e ha provveduto ai relativi controlli secondo quanto previsto dall'art. 71 del medesimo D.P.R.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

Il Consiglio di Dipartimento nella composizione ristretta riservata ai professori ordinari e associati e con la maggioranza assoluta degli aventi diritto,

- visto l'art. 24, comma 5, della legge 240/2010 nella versione previgente al 29 giugno 2022, data di entrata in vigore della legge 79/2022 di conversione del DL 36/2022, in cui si prevede che *“nell’ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto [...] l’università valuta il titolare del contratto stesso che abbia conseguito l’abilitazione scientifica [...] ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato [...]”*;

- visto il vigente *“Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati”*, ed in particolare l'art. 14, comma 2, in cui si prevede che *“il Dipartimento, entro il sesto mese antecedente la scadenza del contratto, a maggioranza assoluta degli aventi diritto nella composizione ristretta ai professori ordinari e associati, esprime il parere di competenza sulla base della relazione presentata dal titolare del contratto [...]”*;

- considerata la relazione dell'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa presentata dalla Dott.ssa Valentina Rimondi;

- considerato che la Dott.ssa Valentina Rimondi ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 04/A1 in data 31.10.2018;

- considerato che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 del citato Regolamento, il Dipartimento propone i tre componenti della Commissione di valutazione individuati tra i professori ordinari e associati, di cui almeno uno ordinario, afferenti al settore concorsuale oggetto della procedura. I tre nominativi, di cui non più di uno dell'Università degli Studi di Firenze, devono appartenere ad Atenei diversi;

- verificato che i nominativi proposti afferiscono al settore concorsuale oggetto del bando e al settore scientifico-disciplinare che determina il profilo oggetto della procedura;

- verificato che i nominativi proposti non hanno ottenuto una valutazione negativa ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010;

- verificato, altresì, che gli stessi non si trovano nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 (*“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”* - 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi);

- verificato, infine, che i docenti proposti soddisfano i criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca dei professori di cui alla delibera ANVUR n. 132 del 13 settembre 2016;

- considerato che ai sensi della raccomandazione della Commissione europea 2005/251/CE di cui all'articolo 1, comma 1, del presente regolamento, nella formazione della commissione è raccomandato, ove possibile, un adeguato equilibrio di genere;

DELIBERA

all'unanimità di approvare:

1 il parere favorevole in merito all'attività di ricerca, didattica e didattica integrativa svolta nel triennio dalla Dott.ssa Valentina Rimondi con la seguente motivazione:

eccellente attività scientifica, progettuale e didattica rivolta verso argomenti in linea con il reperimento di materie prime e impatto ambientale della coltivazione mineraria.

2 l'attivazione della procedura valutativa ex art. 24, comma 5 della legge 240/2010, nella



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-27

versione previgente al 29 giugno 2022, data di entrata in vigore della legge 79/2022 di

conversione del DL 36/2022, ai sensi dell'art. 14 del *Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati*, per la chiamata nel ruolo di professore associato della Dott.ssa Valentina Rimondi, SC 04/A1, SSD GEO/09, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di seconda fascia per il settore concorsuale 04/A1 conseguita in data 31.10.2018;

- 3 la proposta dei seguenti professori ordinari e associati quali componenti della commissione giudicatrice per la chiamata nel ruolo di professore associato della Dott.ssa Valentina Rimondi, SC 04/A1, SSD GEO/09, ai sensi del *Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati*:

- n.1 prof. Costagliola Pilario SC 04/A1 –SSD GEO/09 – Università di Firenze
n.2 prof. Gioncada Anna SC 04/A1 –SSD GEO/09 – Università di Pisa
n.3 prof. Marescotti Pietro SC 04/A1 –SSD GEO/09 – Università di Genova

Sul punto 26): Richiesta di attivazione di una procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, per un posto di professore Associato riservato a RTD b) SC 04/A1 SSD GEO/07 (seduta riservata a professori ordinari e associati)

ritirata

Sul punto 27): Varie ed eventuali

Non ve ne sono.

Alle ore 15,45 essendo esaurita la trattazione degli argomenti di cui ai punti dell'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Ilaria Gallotta
(punti 1-23)

Prof. Sandro Moretti
(punti 24-27)

Il Presidente

Prof. Luca Bindi



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Unità Supporto alla Pianificazione,
Assicurazione della Qualità
e Valutazione

Al Direttori di Dipartimento
LORO SEDI

Oggetto: Proroga dei termini di consegna della Relazione Annuale del Dipartimento – sezione B: attuazione, monitoraggio e riesame.

Care colleghe e cari colleghi,
a seguito alle istanze manifestate da alcuni di voi al Presidente del Collegio dei Direttori e al Coordinatore del Presidio della Qualità in merito ai termini di consegna della Relazione Annuale del Dipartimento – sezione B, ritengo ammissibile, trattandosi di una scadenza non dettata da normative cogenti, che la trasmissione della Relazione possa avere luogo entro il 1° marzo 2024, in concomitanza con la scadenza per la presentazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale 2024. Per entrambi i fini potrete usufruire dell'aggiornamento dei dati di monitoraggio al 31.12.2023, che saranno pubblicati nel DAF entro la prima settimana di febbraio.
Un cordiale saluto

Alessandra Petrucci



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

ALESSANDRA PETRUCCI
02.01.2024 12:39:48
GMT+00:00

RADip 2024

Dipartimento di Scienze della Terra (DST)

SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO

SEZIONE B – RELAZIONE ANNUALE DEL DIPARTIMENTO
(Attuazione, Monitoraggio e Riesame)

Sommario

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE	2
1.1 Missione.....	2
1.2 Visione.....	2
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG).....	3
1.4 Obiettivi strategici.....	5
2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	12
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	12
2.2 Programmazione	13
3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	15
3.1 Criteri di ripartizione interna delle risorse economiche	15
3.2 Programmazione	16

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

1.1 Missione

Note per la compilazione: descrivere sinteticamente la missione del Dipartimento, ossia le attività promosse e gli scopi istituzionali definiti nell'ambito culturale e scientifico di riferimento, in rapporto alla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

Il Dipartimento di Scienze della Terra s'impegna nella promozione di **attività di ricerca interdisciplinare** e assicura il controllo costante dell'attività di ricerca, al fine di garantire la **migliore qualità dei risultati scientifici** da raggiungere. Considera, inoltre, proprio obiettivo strategico, che va ad affiancarsi agli obiettivi istituzionali primari della ricerca, della didattica e della formazione *post lauream*, la **valorizzazione e comunicazione del patrimonio della conoscenza universitaria**, al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico, specie con riguardo al contesto locale e territoriale.

In tale prospettiva, il Dipartimento **comunica e divulga** il proprio sapere attraverso l'intensa **relazione con tutti i protagonisti territoriali**, individuando, oltre agli Studenti, che rappresenteranno il principale e istituzionale interlocutore, gli Ordini professionali.

Il Dipartimento è stato, ad anni alterni, sede amministrativa di Corsi di dottorato in Scienze della Terra. Dal 2022 è sede unica del dottorato in *Earth and Planetary Sciences*.

Il dettaglio relativo alla **Missione del Dipartimento** è anche riportato nel progetto di eccellenza 2023-2027 appena finanziato al DST: <https://www.dst.unifi.it/art-307-dipartimento-di-eccellenza-2023-2027.html>

<https://www.dst.unifi.it/art-307-dipartimento-di-eccellenza-2023-2027.html>

1.2 Visione

Note per la compilazione: illustrare sinteticamente le prospettive di sviluppo del Dipartimento a lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

Il **Dipartimento di Scienze della Terra** basa il proprio operare sul binomio, inscindibile, **ricerca-didattica**, e sulle attività di **Terza missione**. Il Dipartimento persegue finalità di **ricerca scientifica**, nei Settori scientifico-disciplinari di competenza, che sono omogenei per fini o per metodo, e gestisce **l'attività didattica** dei relativi insegnamenti, afferenti a più Corsi di studio.

La “Visione” del Dipartimento, in linea con quella di Ateneo, mira ad avere un ruolo attivo nella **trasformazione della società e del territorio** attraverso la continua assicurazione della qualità dell’Istituzione, innovando in materia di didattica, ricerca e Terza missione.

<https://www.dst.unifi.it/art-307-dipartimento-di-eccellenza-2023-2027.html>

1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

Note per la compilazione: esporre sinteticamente le modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sviluppo sostenibile (<https://unric.org/it/agenda-2030/>), in coerenza con quanto inserito in Flore, nell’Anagrafe della Ricerca e nei Syllabi degli insegnamenti. Nella tabella che segue, marcare gli obiettivi di Sviluppo sostenibile ai quali il Dipartimento contribuisce con l’attività didattica e di ricerca e terza missione.

Il DST congiuntamente con il Centro di Protezione Civile di UniFi in qualità di Centro di Competenza del DPC per il monitoraggio del rischio idrogeologico e vulcanico forniscono servizi, dati, informazioni, supporto e contributi tecnico-scientifici al Dipartimento Nazionale della Protezione Civile, nell’ambito sia del rischio idrogeologico (frane, subsidenza, valanghe) che di quello vulcanico. Il complesso di queste operazioni determina il coinvolgimento di numeroso personale di UNIFI che svolge la sua attività di ricerca operativa applicata, tipica delle Scienze della Terra, nei settori di riferimento. A questo si aggiunga che anche discipline dell’area 04 non ricomprese nell’ambito delle attività del CdC-DPC (e.g. quelle dei SSD GEO/01, GEO/03, GEO/06, GEO/07, GEO/08, GEO/09), contribuiscono al raggiungimento di obiettivi legati alla qualità di acqua e aria, alla biodiversità e alle sue dinamiche anche in relazione ai cambiamenti climatici, ed allo sviluppo sostenibile della vita sia in mare che sulla terra.

Le attività rientrano nel campo d’azione j) in quanto concorrono al raggiungimento degli SDG 3 (Salute e benessere), 6 (Acqua pulita e igiene), 7 (Disponibilità di energia pulita), 11 (Città e comunità sostenibili), 12 (Consumo e produzione responsabile), 13 (Lotta contro il cambiamento climatico), 14 (La vita sott’acqua) e 15 (La vita sulla Terra), dell’Agenda ONU 2030 e – in particolare – degli obiettivi 3.9, 6.3, 7a, 11.3, 11.4, 11.5, 11.b, 12.2, 12.c, 13.1, 13.2, 13.3, 14.3, 14.a, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a.

Obiettivi di sviluppo sostenibile	Didattica	Ricerca e Terza Missione
0. Nessun obiettivo pertinente		
1. Lotta alla povertà		X
2. Zero fame		
3. Salute e benessere	X	
4. Qualità dell'educazione	X	
5. Parità di genere		
6. Acqua pulita e igiene	X	X
7. Disponibilità di energia pulita	X	
8. Lavoro decente e crescita economica		
9. Innovazione, industria e	X	X

<i>sviluppo</i>		
<i>10. Riduzione delle ineguaglianze</i>		
<i>11. Città e comunità sostenibili</i>	X	X
<i>12. Consumo e produzione responsabile</i>	X	X
<i>13. Contrasto ai cambiamenti climatici</i>	X	X
<i>14. Vita sott'acqua</i>	X	X
<i>15. Vita sulla terra</i>	X	X
<i>16. Pace, giustizia e istituzioni solide</i>		
<i>17. Partnership per gli scopi</i>		X

Per quanto riguarda la Didattica, le attività del Dipartimento concorrono complessivamente, nell'ambito della missione dell'intero sistema educativo, all'Obiettivo 4: nel quadro dei singoli corsi e insegnamenti, in particolare nell'ambito dei Corsi di Studio incardinati sul Dipartimento (Scienze Geologiche e Scienze e Tecnologie Geologiche), si registrano contributi in particolare per gli Obiettivi 3, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14 e 15.

Per quanto riguarda la colonna di 'ricerca e terza missione', molte delle tematiche di ricerca sviluppate nel DST sono correlabili ad ambiti di sostenibilità (*Sustainable Development Goals*, EU) volte allo sviluppo e alla caratterizzazione di tecniche di mitigazione e resilienza (goal 13). Un altro importante aspetto concerne la salvaguardia delle risorse idriche (goal 6), nell'ambito della direttiva quadro adottata nel 2000 dall'UE, sia per quanto riguarda le acque superficiali che sotterranee. Si rilevano inoltre pubblicazioni riguardanti l'obiettivo 11 (città e comunità sostenibili), l'obiettivo 12 (consumo e produzione responsabile), obiettivo 1 (Lotta alla povertà), gli obiettivi 14 e 15 (la vita sott'acqua e sulla terra), l'obiettivo 17 (partnership per gli scopi) ed anche l'obiettivo 9 (Innovazione, industria e sviluppo), confermando come le ricerche sviluppate nel DST siano sempre più orientate alla sostenibilità a 360 gradi.

Per quanto concerne la costituzione e la partecipazione a Laboratori Congiunti, sono state recentemente portate a termine le procedure per la costituzione di due nuovi Laboratori congiunti (<https://www.dst.unifi.it/vp-25-centri-e-laboratori-congiunti.html>) e per la partecipazione ad altro Laboratorio congiunto di cui è referente altro Dipartimento.

Il Dipartimento di Scienze della Terra ha mantenuto la forte sensibilità verso le attività di Terza Missione, soprattutto attraverso lo strumento delle Convenzioni conto terzi con Enti Pubblici e con soggetti privati, in considerazione della vocazione applicativa di gran parte dei settori di ricerca in esso rappresentato. Anche la costituzione di spin-off e l'attività di brevettazione rappresentano un elemento rilevante del Dipartimento: benché nell'ultimo triennio non siano stati depositati nuovi brevetti, né costituite nuove imprese di spin-off (e che, inoltre, la società a maggior fatturato abbia concluso la sua traiettoria di spin-off nel 2018), ad oggi il DST annovera una impresa e 5 brevetti accademici attivi, un numero molto elevato in considerazione della dimensione del Dipartimento e del fatto che non si tratti di un Dipartimento a prevalente missione industriale e tecnologica.

1.4 Obiettivi strategici

Note per la compilazione: Nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce le azioni ritenute più opportune per il raggiungimento del target atteso, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE	TARGET 2025	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.1- Ampliare l'efficacia della formazione universitaria	<i>[Indice di benchmark]</i> Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea, laurea magistrale o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,858	1,000 (atteso miglioramento)	Il CdS sta discutendo dei cambiamenti per gli insegnamenti del primo anno della L-34 e LM-74 al fine di migliorare l'indicatore.	NO	nessuna
	<i>[Indice di benchmark]</i> Proporzione di Laureati entro la durata normale del corso	0,912	1,000 (atteso miglioramento)	Il CdS sta discutendo dei cambiamenti per gli insegnamenti della L-34 e LM-74 al fine di migliorare l'indicatore.	NO	nessuna
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.5 - Potenziare l'attrattività dell'Ateneo a livello internazionale	<i>[Indice di benchmark]</i> Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero	0.946	atteso mantenimento	Il dipartimento sta dedicando sempre più attenzione al potenziamento dell'attrattività a livello internazionale destinando sempre più fondi alla voce internazionalizzazione	SI (PA Geo/03)	Fondi progetto Dipartimenti di Eccellenza e quota Internazionalizzazione del budget dipartimentale
	N. <i>visiting professor</i>	Non pervenuto	Nonostante non sia stato fornito	Il dipartimento sta dedicando sempre più	NO	Fondi progetto Dipartimenti di Eccellenza e quota

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE	TARGET 2025	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
			il valore del numero di visiting professors il dipartimento intende continuare la politica di destinare sempre più fondi alla voce internazionalizzazione così da mantenere alto il numero di visiting professors	attenzione al potenziamento dell'attrattività a livello internazionale destinando sempre più fondi alla voce internazionalizzazione		Internazionalizzazione del budget dipartimentale
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.1 -Promuovere la ricerca di frontiera	N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) finanziati/ N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) presentati	15,4	Atteso mantenimento	Il dipartimento intende continuare a fornire una diffusione capillare delle informazioni sui bandi competitivi e sostegno alla presentazione delle proposte	NO	nessuna
	<i>[Nuovo indicatore] Proventi da finanziamenti competitivi per la ricerca (regionali, nazionali, europei, internazionali)</i>	983.505	Atteso mantenimento	Mantenere costante il valore dell'indicatore, già molto alto per un dipartimento di piccole dimensioni, continuando a fornire una diffusione capillare delle informazioni	NO	nessuna

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE <i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2025 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				sui bandi competitivi e sostegno alla presentazione delle proposte.		
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.2 - Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca	Iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	33,33	Atteso mantenimento	Visto il valore elevato dell'indicatore si spera di mantenerlo pubblicizzando al massimo il nuovo dottorato in <i>Earth and Planetary Sciences</i> e procedendo alla diffusione capillare delle informazioni sul dottorato in <i>Earth and Planetary Sciences</i> e sulle facilities strumentali presenti in sede per sviluppare ricerche di alta qualificazione.	NO	nessuna
	Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso più di 3 mesi all'estero	0,00	2,00 (atteso miglioramento)	Organizzazione di eventi informativi al fine di evidenziare la necessità di trascorrere più di 3 mesi all'estero durante il percorso dottorale, sensibilizzare sull'argomento il collegio dei docenti di dottorato.	NO	nessuna
	Tasso di occupazione dei dottori di ricerca a un anno dal conseguimento	100,00	Atteso mantenimento	Continuare il processo di verifica dei dati e delle statistiche al riguardo al fine di predisporre degli	NO	nessuna

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE	TARGET 2025	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.3 - Attrarre talenti in un ambiente diverso e inclusivo	<u>[Indice di benchmark]</u> Produttività scientifica del personale che ha mantenuto lo stesso ruolo (VQR 2015-2019: R1)*	1,10	Atteso mantenimento	indicatori <i>ad hoc</i> adeguati alla realtà del nostro dipartimento. Si continuerà ad incentivare la pubblicazione su riviste di alto impatto con premialità per ripartizione Fondi di Ateneo. Tale operazione ha visto crescere molto il numero di pubblicazioni su riviste del <i>Nature Index</i> .	NO	Voce Ricerca del Budget del Dipartimento.
	<u>[Indice di benchmark]</u> Produttività scientifica dei neoassunti e degli scorrimenti di ruolo (VQR 2015-2019: R2)*	1,03	Atteso mantenimento	Come descritto sopra, abbiamo premiato (con un bonus di 500 €) il numero sempre crescente di pubblicazione con IF > 40. Si continuerà a procedere in questa direzione. In più, è stato istituito un premio per giovani ricercatori (YRPA – <i>Young Researcher Paper Award</i>) con cerimonia a fine anno. Visto che risulta molto apprezzato si continuerà a bandirlo.	SI (RTT Geo/06)	Voce Ricerca del Budget del Dipartimento.
	<u>[Nuovo indicatore]</u> Percentuale di soglie ASN superate dal	95,83	Atteso mantenimento	Sarà effettuato un controllo periodo della produttività scientifica del personale neo-reclutato negli ultimi tre	NO	nessuna

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE <i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2025 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	<i>personale neoreclutato negli ultimi 3 anni</i>			anni da parte della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento.		
L'IMPATTO DELLA RICERCA NELLA SOCIETÀ/ 3.3 - Potenziare l'ecosistema dell'innovazione	<i>[Nuovo indicatore] N. brevetti e titoli di proprietà intellettuale**</i>	5	Atteso mantenimento (ma non si esclude la flessione)	Continueremo a favorire il personale a proporre brevetti e titoli tramite giornate informative anche se la natura del dipartimento non è quella di fare brevetti o attivare spin off.	NO	nessuna
	<i>[Nuovo indicatore] Entrate da brevetti e titoli di proprietà intellettuale**</i>	0	Atteso mantenimento	Continueremo a favorire il personale a proporre brevetti e titoli tramite giornate informative anche se la natura del dipartimento non è quella di fare brevetti o attivare spin off.	NO	nessuna
	N. spin off attivi/N. docenti di ruolo**	0,020	Atteso mantenimento (ma non si esclude la flessione)	Continueremo a favorire il personale a proporre brevetti e titoli tramite giornate informative anche se la natura del dipartimento non è quella di fare brevetti o attivare spin off.	NO	nessuna
	<i>[Nuovo indicatore] Fatturato totale imprese spin off**</i>	30.792	Atteso mantenimento	Vedi sopra	NO	nessuna

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE <i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2025 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	<i>[Nuovo indicatore] Proventi da ricerca commissionata**</i>	53.716	60.000 (atteso miglioramento)	Verranno fatte giornate informative con Enti e Ordini al fine di far conoscere le <i>facilities</i> strumentali del dipartimento così da incrementare le ricerche commissionate.	NO	nessuna
L'IMPATTO DELLA RICERCA NELLA SOCIETÀ/ 3.4 - Aumentare la consapevolezza del Public Engagement	N. di eventi di public engagement realizzati	0	20 (atteso miglioramento)	Nonostante il valore base pari a 0 sono innumerevoli gli eventi di <i>public engagement</i> a cui partecipano componenti del Dipartimento. Ci si ripromette di aumentare la consapevolezza dell'importanza del Public Engagement all'interno del dipartimento con eventi dedicati.	NO	nessuna
	Percentuale di eventi realizzati in collaborazione con altre strutture (interne ed esterne all'Ateneo)	0	15 (atteso miglioramento)	Nonostante il valore base pari a 0 sono innumerevoli gli eventi realizzati in collaborazione con altre strutture a cui partecipano componenti del Dipartimento. Ci si ripromette di aumentare la consapevolezza dell'importanza di tali eventi all'interno del dipartimento con giornate dedicate.	NO	nessuna

** Per i target degli indicatori VQR, indicare il target atteso nella VQR 2020-2024*

*** Per i target dell'obiettivo 3.3 – Potenziare l'ecosistema dell'innovazione, il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare*

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Per quanto riguarda la programmazione del personale docente, il DST persegue gli obiettivi riportati nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2024 attraverso e tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) Sofferenze nello svolgimento dell'attività didattica, come riportato nelle tabelle della Scuola di SMFN ed altre scuole dove membri del DST prestano servizio didattico, e di ricerca, come indicato dall'interesse del Dipartimento;
- 2) Livello scientifico del candidato (nel caso di progressioni).

Questi due criteri sono considerati di eguale importanza.

Inoltre, le chiamate dei candidati sono effettuate nel rispetto del fabbisogno del personale per garantire l'equilibrato svolgimento di tutte le attività didattiche e di ricerca, che sono il compito istituzionale del dipartimento. Pertanto, per assunzioni/promozioni/trasferimenti si dovranno prendere in considerazione:

- a) Le sofferenze dei settori scientifico-disciplinari (SSD) in relazione al carico didattico programmato, come riportato nelle tabelle della Scuola di SMFN e con specifico riferimento ai regolamenti didattici dei corsi di studio di interesse del dipartimento;
- b) Il quadro storico recente degli SSD/macrosettori;
- c) Il riequilibrio delle e tra le fasce del personale docente afferente ai vari SSD/macrosettori [rapporto PO/(PA+PO)];
- d) La valutazione scientifica degli SSD/macrosettori, mediante normalizzazione a livello nazionale, tenendo conto dell'effetto delle recenti assunzioni.

La nuova unità di personale docente che il Dipartimento intende reclutare, o per la quale si propone un avanzamento di carriera, dovrà quindi possedere un curriculum in linea con quanto richiesto dalle norme che regolano le valutazioni comparative per le idoneità nazionali. Il dipartimento potrà eventualmente dotarsi di criteri di valutazione più selettivi basati sul posizionamento del candidato nel *ranking* nazionale del proprio SSD e/o sul processo di autovalutazione dipartimentale.

Infine, per la valutazione del merito scientifico e didattico si dovranno comunque prendere in particolare considerazione i seguenti aspetti:

- a) premialità VQR utilizzando l'ISPD per ciascun SSD calcolato a livello di Ateneo;
- b) L'attività didattica pregressa;
- c) La capacità di attrarre finanziamenti;

d) L'aver ricevuto premi o onorificenze scientifiche;

Il documentato svolgimento di attività di servizio ed organizzative presso la struttura di provenienza.

2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le motivazioni approfondite

Per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026, la CIA del DST ha deciso di aumentare il numero di posizioni per le categorie RTT/RTDb, PA e PO aggiungendo un numero di posizioni pari a 2 (colonna PO), 2 (colonna PA) e 3 (colonna RTT/RTDb). Le posizioni aggiunte non hanno priorità e sono state aggiunte per avere un numero di SSD più ampio a disposizione.

Nel presente quadro riportiamo le motivazioni dettagliate delle posizioni che il DST ha indicato come prioritarie per il 2024 alla luce dei PuOr assegnati per questo anno. La dotazione in PuOr assegnata è pari a **0.767** [0.133 PuOr, necessari per 2 passaggi da RTDb a PA sono stati detratti a monte dall'Ateneo. Infatti, Nel triennio 2023-2025, l'Ateneo coprirà il 75% dei passaggi RTDb -> PA mentre il rimanente 25% è a carico dei dipartimenti. Il DST ha 4 passaggi nel triennio: Geo/05 (fatto nel 2023), Geo/07 e Geo/09 (da fare nel 2024 – presente nell'attuale programmazione) e Geo/08 (da fare nel 2025). La spesa totale è di 0.800 PuOr (0.200 cadauno). Il 25% di 0.800 è 0.200 PuOr. Quest'anno ne hanno detratti 0.133, l'anno prossimo saranno 0.067].

In grassetto le posizioni da attivare nel 2024 con la dotazione di PuOr straordinari pari a 0.767.

(come descritto sopra, nella trattazione successiva non vengono considerati i due passaggi RTDb -> PA (art.24 comma 5) nel SSD Geo/07 e Geo/09 detratti direttamente dall'Ateneo dai punti organico ordinari).

Priorità 1 - Posizione RTD tipologia b) GEO/06 (Mineralogia)

(costo 0.100 PuOr perché presente nel SSD Geo/06 RTDa su FFO con contratto in scadenza al 28/02/2025)

In riferimento agli obiettivi del Piano strategico di Ateneo 2023-2025, per quanto riguarda l'**ambito 1** (obiettivo 1.1), il nuovo ricercatore potrà sviluppare gli ambiti della Mineralogia così da fornire aspetti di innovazione ed eccellenza ai percorsi formativi già in essere presso i CdS di ambito geologico L-34 e LM-74 e delle scienze naturali L-32 e LM-60 (ma di interesse anche altri CdS come il nuovo corso triennale in Scienze dei Materiali. In riferimento all'**ambito 2** (Obiettivi 2.1, 2.2 e 2.3) le applicazioni della Mineralogia rappresentano una nuova frontiera di studi e ricerche nell'ambito delle Scienze della Terra. Relativamente, infine, all'**ambito 3** (obiettivo 3.4) si prosegue lo sviluppo di un approccio sostenibile all'ecosistema dell'innovazione regionale e nazionale.

Le motivazioni della scelta dipartimentale prendono atto delle indicazioni fornite dalla Scuola di SMFN in data 26/01/24 a segnalare le eventuali criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti dei Corsi di Studio coordinati dalla Scuola ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati e trovano sostegno analitico sulla base dei dati rilevabili della tabella "DAF_A_ElaboratiSupportoProgrammazione_SSD.xlsx" in relazione ai seguenti indicatori per il SSD Geo/06:

a. Didattica

- Significativo numero di ore di docenza a contratto e in convenzione;

b. Organico

- Età media del personale SSD al 1/11/2023 >50anni;

c. Ricerca

- Il Geo/06 risulta, tra i SSD GEO, tra quelli con il maggior numero di progetti competitivi finanziati e quello col maggior relativo valore totale finanziato nel biennio 2021-2022.
- Il Geo/06 presenta una elevata qualità dei prodotti di ricerca (R1e2);

Priorità 2 - Posizione PA Geo/03 (Geologia Strutturale) ex art. 18 comma 4
(costo 0.300 PuOr per piano di incentivazione dell'Ateneo)

Per quanto riguarda l'**ambito 1** (obiettivo 1.1), il nuovo professore associato potrà sviluppare gli ambiti della geologia strutturale, discipline che forniscono e forniranno aspetti di innovazione ed eccellenza ai percorsi formativi già in essere presso i CdS di ambito geologico L-34 e LM-74. In riferimento all'**ambito 2** (Obiettivi 2.1, 2.2 e 2.3) la geologia strutturale è una tra le discipline delle Scienze Geologiche in più rapida evoluzione. Relativamente, infine, all'**ambito 3** (obiettivo 3.4) la geologia strutturale ha un impatto immediato sulla società, nei suoi aspetti volti alla conoscenza e alla mitigazione dei rischi geologici.

Le motivazioni della scelta dipartimentale prendono atto delle indicazioni fornite dalla Scuola di SMFN in data 26/01/24 a segnalare le eventuali criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti dei Corsi di Studio coordinati dalla Scuola ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati e trovano sostegno analitico sulla base dei dati rilevabili della tabella "DAF_A_ElaboratiSupportoProgrammazione_SSD.xlsx" in relazione ai seguenti indicatori per il SSD Geo/03:

a. Didattica

- Elevato numero di ore di docenza a contratto e in convenzione;

b. Organico

- Il Geo/03 è uno dei SSD GEO che ha in previsione una riduzione del personale equivalente tra il 2024 e il 2025;
- Età media del personale SSD al 1/11/2023 >50anni;

c. Ricerca

- Il SSD Geo/03 presenta una elevata qualità dei prodotti di ricerca (R1e2);
- Il SSD Geo/03 presenta un Indicatore C2 Osservatorio Ricerca UNIFI tra i più elevati del Dipartimento (2,27 – Il Rapporto 2023)

Le due operazioni avranno un costo totale in termini di PuOr pari a 0.400, il che genererà un avanzo di 0.367 PuOr che rientrerà al DST con l'assegnazione del 2025.

3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

3.1 Criteri di ripartizione interna delle risorse economiche

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Il DST dal 2016 ha ripartito i Fondi di Ateneo ai docenti su tre elementi base:

- una quota fissa, uguale per tutti, pari al 30% del totale;
- una quota attribuita in base alla **somma** dei valori dell'h-index di tutti i componenti il gruppo di ricerca (strutturati UNIFI), pari al 35% del totale;
- una quota attribuibile in base alla **somma** dei valori dell'IF-5Y di 10 lavori relativi al quadriennio di riferimento, pari al 35% del totale.

Nel corso del 2021, sono stati introdotti nuovi criteri per tale ripartizione con lo scopo di valorizzare la qualità della produzione scientifica in tutte le sue forme ed il riequilibrio fra discipline naturalmente vocate alla ricerca di base e di indirizzo più prettamente applicativo.

Di seguito i nuovi criteri:

- a) La crescita della quota fissa (metabolismo di base) al 50% del totale assegnato al DST. Scorporo da tale quota, prima della sua ripartizione, di un fondo per la premiazione di lavori pubblicati su riviste ad altissimo Impact Factor (IF > 40); l'ammontare del fondo ogni anno dipende dal numero di persone che sono nella condizione indicata in modo che ad ognuno sia attribuito un premio di 500 euro; se non c'è nessun collega nella condizione indicata il fondo rimane pari al 50% del totale attribuito al DST equamente ripartito; la regola è stata applicata a partire dalla prima distribuzione dei fondi (2021) senza valore retroattivo. La premialità per un lavoro con IF > 40 vale solo una volta (*i.e.*, quel lavoro sarà premiato una sola volta), tale pubblicazione può comunque essere inserita nella lista dei 10 lavori presentati.
- b) L'attribuzione del 25% del totale assegnato al DST considerando **la mediana** dei valori dell'h-index dei partecipanti al gruppo di ricerca (strutturati UNIFI);
- c) L'attribuzione del 25% della quota assegnata al DST considerando **la mediana** dei valori dell'IF-5Y dei 10 lavori presentati. Si intende che nei lavori debba essere presente il responsabile del progetto di ricerca o un componente del gruppo di ricerca strutturato UNIFI.

La Commissione di Indirizzo e Autovalutazione applica un monitoraggio periodico alle azioni sopra descritte e analizza le attività di ogni singolo settore scientifico disciplinare e le corrispondenti pubblicazioni scientifiche. A tale scopo invita a intervalli regolari la delegata del DST alla ricerca a relazionare sullo stato di salute dell'ambiente della ricerca. Tale politica di valorizzazione della qualità della ricerca effettuata è stata intrapresa da molti anni dal DST sull'onda del primo esercizio CIVR, con parametri successivamente applicati dagli esercizi VQR 2004-2010, 2011-2014 e 2015-2019. Si prevede quindi di effettuare un costante monitoraggio dei dati utilizzando la banca dati FLORE e anche i recenti indici predisposti dall'osservatorio della Ricerca che hanno come riferimento una scala nazionale (superamento soglie ASN per SC e SSD).

3.2 Programmazione

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

I fondi di Ateneo vengono distribuiti in quattro capitoli di spesa:

1. Funzionamento (circa il 12.5% del totale assegnato);
2. Didattica (circa il 25% del totale assegnato);
3. Ricerca (circa il 50% del totale assegnato),
4. Internazionalizzazione (circa il 12.5% del totale assegnato).

La voce "Funzionamento" prevede le seguenti voci consolidate dagli esercizi degli anni precedenti: quote associative a centri e società, materiale di consumo e per laboratorio, altre spese per servizi, telefonia mobile, manutenzione arredamenti mobili e macchine d'ufficio, materiale vario, cancelleria e stampanti, materiale informatico, noleggio strumenti ed attrezzature, postali, valori bollati, mobili e arredi, macchine e attrezzature informatiche da ufficio. La voce "Didattica" comprende le spese per effettuare il "Campo di Geologia", corso per gli studenti del nostro corso di laurea triennale, e le altre escursioni sul terreno per gli studenti del corso di laurea triennale e magistrale. Il corso di laurea magistrale, in particolare, prevede delle escursioni curriculari di una settimana mirate a toccare con mano le situazioni geologiche descritte in classe. Il budget destinato a questa voce, già incrementato nel 2023, è stato mantenuto circa il 25%. Il mantenimento di un'alta percentuale a questa voce rispecchia la volontà del dipartimento di puntare su un'offerta formativa di alta qualità dove gli studenti abbiano la possibilità di fare esperienze di terreno ad accompagnare le varie fasi del loro sviluppo conoscitivo.

La voce "Ricerca" ha rappresentato il segmento più cospicuo fra quelle in cui si divide il budget dipartimentale assegnato con i fondi di Ateneo. Tale voce è considerata molto importante per il dipartimento e tiene conto della crescita del personale strutturato del dipartimento, soprattutto di giovani ricercatori.

La voce "Internazionalizzazione" si è mantenuta sui livelli di finanziamento già sperimentati per gli anni precedenti. Questa voce comprende spese per *visiting professor* in entrata e spese per incentivare periodi di soggiorno all'estero per ricercatori del dipartimento, sia con periodi di permanenza brevi (5 giorni) sia lunghi (45 giorni).

La distribuzione dei fondi di Ateneo viene approvata dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione su proposta del Direttore di Dipartimento. La revisione dei capitoli di spesa e delle loro assegnazioni è aggiornata di anno in anno in modo da rispondere alle esigenze del dipartimento ed è discussa e approvata durante i consigli di dipartimento.

Tabella 2 - Programmazione triennale 2024-26

Ordine di priorità	PO					PA					RTT/RTDb)						
	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2024	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2024	Ordine di priorità	SSD	Indicazione RTD B)/RTT**	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2024
	Geo/02	art. 18 comma 1	a. Didattica - Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno in sensibile diminuzione dal 2024 al 2025 b. Organico - Indice di Piramidabilità pari a 0,000 c. Ricerca - Riduzione dell'organico per pensionamento prevista nel prossimo triennio d. Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo	Si richiama primariamente che il settore è acefalo dal 2008 (1 RTD, 5 PA, 0 PO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca e per le previste dinamiche di organico SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO	1	Geo/07	art. 24 comma 5	scadenza RTDb 28/02/2025	scadenza RTDb 28/02/2025	SI	1	Geo/06	RTD tipologia b)	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione c. Ricerca - Elevata qualità dei prodotti di ricerca (VQR R1e2) - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscotto UNIFI - Indicatori PR_S_1 e PR_S_3)	Passaggio di posizione dove è presente un RTDa di Ateneo con contratto in scadenza 28/02/25 Si richiama primariamente la qualità della ricerca Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca Ambiti e obiettivi del PSD: 1.1 - 2.1, 2.2, 2.3 - 3.4	SI
	Geo/05	art. 18 comma 1	a. Didattica - Significativa incidenza dei contratti sul totale del fabbisogno didattico b. Organico - Indice di Piramidabilità pari a 0,125 nel 2025 (in diminuzione) c. Ricerca - Riduzione dell'organico per pensionamento prevista nel prossimo triennio d. Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo - Indicatore C2 Osservatorio Ricerca UNIFI 6,92 (II Rapporto 2023)	Si richiama primariamente la VQR 2015-2019 come criterio di premialità (valutazione media (0,95) e indice R1e2 (1,13) massimi tra i settori GEO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca e per le previste dinamiche di organico Ambiti e obiettivi del PSD: 1.1 - 2.1 - 3.4	NO	2	Geo/09	art. 24 comma 5	scadenza RTDb 31/01/2025	scadenza RTDb 31/01/2025	SI		Geo/03	RTT	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione b. Organico - Riduzione dell'organico per pensionamento prevista nel prossimo triennio c. Ricerca - Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo - Indicatore C2 Osservatorio Ricerca UNIFI 2,27 (II Rapporto 2023)	Si richiama primariamente la VQR 2015-2019 come criterio di premialità (valutazione media (0,90) e indice R1e2 (1,08) fra i più alti tra i settori GEO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze di ricerca e per le previste dinamiche di organico. SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
	Geo/07	art. 18 comma 1	c. Ricerca - Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscotto UNIFI - Indicatore PR_S_1)	Si richiama primariamente la VQR 2015-2019 come criterio di premialità (valutazione media (0,84) e indice R1e2 (1,04) tra i più alti dei settori GEO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze di ricerca Ambiti e obiettivi del PSD: 1.1 - 2.1 - 3.4	NO	3	Geo/03	art. 18 comma 4 (cofin Ateneo)	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione (10% delle ore totali del SSD attualmente in Convenzione: Tabella DAF_A- Quadro 1- Cella AX40) b. Organico - Riduzione dell'organico per pensionamento prevista nel triennio (cessazione del Prof. Enrico Pandelli, anno 2024) c. Ricerca - Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo - Indicatore C2 Osservatorio Ricerca UNIFI 2,27 (II Rapporto 2023)	Si richiama primariamente la VQR 2015-2019 come criterio di premialità (valutazione media (0,90) e indice R1e2 (1,08) fra i più alti tra i settori GEO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze di ricerca e per le previste dinamiche di organico. Si indica PA esterno per attirare eccellenze nel quadro dei possibili candidati con ASN nel SSD. Ambiti e obiettivi del PSD: 1.1 - 2.1, 2.2, 2.3 - 3.4	SI		Geo/10	RTT	a. Didattica - Significativa incidenza dei contratti sul totale del fabbisogno didattico c. Ricerca - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscotto UNIFI - Indicatore PR_S_3)	Si richiama primariamente la qualità della ricerca Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
	Geo/09	art. 18 comma 1	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione b. Organico - Indice di Piramidabilità pari a 0,000 c. Ricerca - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscotto UNIFI - Indicatore PR_S_3)	Si richiama primariamente che il settore è acefalo dal 2014 (3 RTD, 2 PA, 0 PO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze di ricerca SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO		Geo/08	art. 24 comma 5	scadenza RTDb 30/09/2025	scadenza RTDb 30/09/2025	NO		Geo/06	RTT	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione c. Ricerca - Elevata qualità dei prodotti di ricerca (VQR R1e2) - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscotto UNIFI - Indicatori PR_S_1 e PR_S_3)	Si richiama primariamente la qualità della ricerca Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
							Geo/04	art. 24 comma 5	scadenza RTDb 31/10/2026	scadenza RTDb 31/10/2026	NO		Geo/08	RTT	a. Didattica - Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno inferiore a 80 nel 2024 e 2025 c. Ricerca - Indicatore C2 Osservatorio Ricerca UNIFI 1,75 (II Rapporto 2023)	Si richiama primariamente la sofferenza didattica Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca Ambiti e obiettivi del PSD: 1.5 - 2.1, 2.3	NO
													Geo/02	RTT	a. Didattica - Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno in sensibile diminuzione dal 2024 al 2025 b. Organico - Riduzione dell'organico per pensionamento prevista nel prossimo triennio c. Ricerca - Qualità prodotti della ricerca (R1e2) superiore alla media di Ateneo	Si richiama primariamente la VQR 2015-2019 come criterio di premialità (valutazione media (0,91) e indice R1e2 (1,07) fra i più alti dei settori GEO) Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze didattiche e di ricerca Ambiti e obiettivi del PSD: 1.5 - 2.1, 2.3	NO
													Geo/09	RTT	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione c. Ricerca - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscotto UNIFI - Indicatore PR_S_3)	Si richiama primariamente la qualità della ricerca Settore individuato come strategico, in particolare modo per le esigenze di ricerca Ambiti e obiettivi del PSD: 1.5 - 2.1, 2.3	NO

La struttura della tabella non deve essere modificata

* L'indicazione del tipo di procedura è richiesta anche per i SSD approvati nella precedente programmazione